



تقویت تولید ملی بهترین روش خستی کردن تحریم‌هاست

رهبر معظم انقلاب اسلامی در سخنان زنده تلویزیونی خطاب به ملت بزرگ ایران با تشریح جایگاه مهم معلمان و کارگران در پیشرفت کشور، انتخابات را به معنای واقعی کلمه فرصتی مهم برای ایران عزیز و عاملی بی‌بدیل برای استحکام پایه‌های نظام خواندند. حضرت آیت‌الله خامنه‌ای همچنین با اشاره به نظر کارشناسان اقتصادی مبنی بر لزوم فعال شدن کارگاه‌های کوچک و متوسط در کنار کارگاه‌های بزرگ، افزودند: بهترین روش برای خستی کردن تحریم‌ها تلاش واقعی و غیرشعاری برای تقویت تولید ملی است که دشمن را از ادامه تحریم مأیوس خواهد کرد و در نتیجه تحریم‌ها بر طرف می‌شوند.

سقف شیشه‌ای کار برای زنان

۱۵-۱۴-۱۱-۷-۵-۴



پیشخوان
Pishkhan.com

سرمقاله

اقتصاد کشور به فرماندهی واحد نیاز دارد

گفت و گوها

زنان و چالش‌های اشتغال در دوران کرونا

وضعیت اشتغال زنان در خاورمیانه

بدون صنعتی شدن، اشتغال کامل نخواهیم داشت

تحلیل روز

اشتغال زنان قربانی کرونا

آخرین گزارش مرکز آمار ایران در حالی نرخ بیکاری کشور را تکرار کمی اعلام کرد که برای برخی این رقم تردیدهای فراوانی را به همراه داشت. با این حال بررسی جزئیات نشان می‌دهد همین گزارش رسمی هم نشانگر دشوار شدن شرایط برای اشتغال در کشور بوده است. در این میان وضعیت اشتغال زنان در ایران بفریح‌تر هم شده است. از آنجا که بازار کار ایران عمیقاً مردانه است، زنان از کل اشتغال کشور کمتر از ۲۰ درصد سهم داشتند. این رویه‌ای است که در چند دهه اخیر در کشور غالب بوده است. در فاصله سال‌های ۹۳ تا ۹۸ مشاغل ایجاد شدند که گرچه ناپایدار بودند اما به هر حال حضور گسترده‌تر زنان را در اقتصاد کشور ممکن کردند. با این حال، به نظر می‌رسد شیوع ویروس کرونا تبدیل به پاشنه آشیل فعالیت‌های مشاغل کوچک به‌ویژه در بخش خدمات بوده است. تمام گزارش‌های رسمی نشان می‌دهد در سال گذشته به واسطه شیوع کرونا بخش خدمات بار کود جدی مواجه شد و عمده زیربخش‌های آن دچار رشد منفی شدند.



انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران برگزار می‌کند

National Iranian Steel Festival and Exhibition (N.I.S.F.)



سومین جشنواره و نمایشگاه ملی فولاد ایران

با محوریت
نمایشگاه جامع ارائه فرصت‌های بومی سازی و حمایت از تولید داخلی
به همراه معرفی و اهدای جایزه ملی فولاد ایران به برگزارندگان
بزرگترین تولیدکنندگان، تامین کنندگان، بازرگانان و متخصصان زنجیره آهن و فولاد ایران



۳۰ سالگی تولید فولاد ملی
۱۴۰۰ - تهران، هتل المپیک
(زمان برگزاری: تاریخ شرایط مسابقات، مقاله با کرونا می‌تواند)
TEHRAN, OLYMPIC HOTEL, 25-27 MAY 2021

اطلاعات بیشتر:
www.chilanonline.com
www.steeliran.org

دبیرخانه و ثبت نام:
events.steeliran.org
۰۲۱-۸۸۵۵۱۷۰۱-۴

مجوزهای صادره در حوزه تجارت الکترونیک
در سال ۹۹ در مقایسه با مدت مشابه سال قبل

- نماد الکترونیکی: رشد ۱۵۰/۸ درصدی
- گواهی امضای الکترونیکی: رشد ۲۲۴/۲ درصدی
- پروانه صنفی: رشد ۵۸/۲ درصدی
- تعداد پروانه نرم افزار: رشد ۵/۴ درصدی
- تعداد جواز خدمات فنی و مهندسی: رشد ۶ درصدی

طبق هماهنگی به عمل آمده در خصوص آمار مربوط به صدور گواهی امضای الکترونیکی، مقرر گردید که از این ماه به جای اعلام آمارهای صدور جداگانه مربوط به «مرکز صدور گواهی الکترونیکی میانی عام» و «مرکز دولتی صدور گواهی الکترونیکی ریشه»، آمار به صورت واحد منتشر گردد.

shatanews.ir
@mimtgov

آینده درخشان فلز سرخ با سیگنال های تقاضا

رالی قیمتی مس ادامه دارد

بهایی مس در بازارهای جهانی طی هفته گذشته پس از ۱۰ سال از کانال ۱۰ هزار دلاری عبور کرد و به رکورد تاریخی قیمت خود نزدیک شد؛ هرچند داد و ستد این فلز سرخ در این کانال قیمتی چندان دوامی نداشت و این فلز دوباره به کانال ۹۹۰۰ دلاری بازگشت. اگرچه مس نتوانست در ماه آوریل قیمت ۱۰ هزار دلاری را برای خود تثبیت کند اما اغلب تحلیلگران آینده روشنی را برای این فلز ارزیابی می کنند و معتقدند رشد تقاضا در عین تضعیف عرضه برای این فلز می تواند رکوردهای تاریخی جدیدی را برای این فلز به ثبت برساند.

مرزیه احقانی
editor@smtnews.ir



در حال حاضر اغلب تحلیلگران آینده های درخشان را برای مس برآورد می کنند اما اتفاق نظری بر سر میزان موفقیت این فلز تا ماه های آینده وجود ندارد

بر اساس گزارشی از **۱۵۵۵** رکورد شکنی بهایی مس در بازارهای جهانی طی هفته گذشته منتهی به جمعه ۳۰ آوریل ادامه یافت به گونه ای که این فلز سرخ با رشد ماهانه ۱۳.۲ درصدی به قیمت ۹۹۴۹ دلار به ازای هر تن در روز پانجشنبه آوریل رسید. البته مس در روز ۲۹ آوریل تجربه معامله با نرخ بالاتر یعنی ۹ هزار و ۹۹۰ دلار به ازای هر تن را نیز داشت و حتی در ساعاتی معامله گران این فلز را با قیمت هایی بالاتر از ۱۰ هزار دلار نیز معامله کردند اما این سطح جدید قیمتی دوام چندانی نداشت و به سرعت بهایی این فلز به کانال ۹ هزار دلاری بازگشت.

مس، فلز آینده
در حالی که مس در این بازه زمانی در روند صعودی قیمت حرکت می کرد، بهایی سایر فلزات پایه نیز در مسیر رشد قرار داشت و حتی شاهد اوج گیری قیمتی آلومینیوم و سنگ آهن در بازارهای جهانی بودیم. با وجود این، مس باقبال بیشتری نسبت به سایر گروه ها کالایی برخوردار بود. روند بازارها بیانگر آن است که این فلز سرخ تبدیل به گزینه مناسبی برای سرمایه گذاری شده است. علاقه مندی سرمایه گذاران نسبت به مس به وضوح در معاملات آتی این فلز در بورس شانگهای نمایان است. بلومبرگ در گزارشی که در روزهای پایانی هفته قبل منتشر کرد به بررسی نظر تحلیلگران نسبت به آینده قیمتی این فلز سرخ پرداخت. بنا بر این بررسی، در حال حاضر اغلب تحلیلگران آینده های درخشان را برای مس برآورد می کنند اما اتفاق نظری بر سر میزان موفقیت این فلز تا ماه های آینده وجود ندارد.

تضعیف عرضه از سوی بزرگ ترین تولیدکننده
در حالی که بخشی از افزایش بهایی مس طی روزهای گذشته از محل رشد تقاضا نشأت می گیرد، بخش دیگری



ارزش سهام از افزایش بهایی سنگ آهن سیگنال می گرفت. **آغاز دوران خوش**
تحلیلگران دهه جدید میلادی را زمان اوج گیری فلز مس برآورد کرده اند. پیش بینی می شود که میزان تقاضا برای این فلز سرخ در سال جاری به ۱.۲۲ میلیارد تن برسد و تا سال ۲۰۲۵ میزان تقاضا به ۲.۵۶ میلیارد تن افزایش پیدا کند؛ همچنین روند رو به رشد تقاضا برای مس در این دهه ادامه یابد به گونه ای که میزان تقاضا برای آن تا سال ۲۰۳۰ به ۵.۳۹ میلیارد تن برسد. حرکت دنیا به سمت استفاده از انرژی های تجدید پذیر در دهه جاری میلادی به رشد قابل ملاحظه برای مس خواهد انجامید؛ گلدمن ساکس پیش بینی کرد که این رشد تقاضا می تواند بهایی این فلز سرخ را به ۱۵ هزار دلار به ازای هر تن تا سال ۲۰۲۵ است که می تواند از رشد بهایی جهانی این فلز در این بازه زمانی حمایت کند.

نیز از تضعیف عرضه تقویت می شود. در هفته های اخیر اخلاسی در بخش عرضه مس در بازارهای دنیا رقم خورد؛ نگرانی هایی نسبت به عرضه مس از سوی شیلی به عنوان بزرگ ترین تولیدکننده و صادرکننده مس معدنی در دنیا به وجود آمد که به سرعت نیز بر بازارهای دنیا اثرگذار شد. این کشور در هفته های گذشته با اوج گیری دوباره و بروس کووید ۱۹ روبه رو شده که به اعمال محدودیت های سختگیرانه قرنطینه ای در این کشور انجامیده است. این محدودیت ها در مرزهای این کشور با جدیت دنبال می شود و عاملی در جهت کند شدن صادرات مس از سوی این کشور به سایر بازارهای دنیا است. در این شرایط این کشور با اعتصاب سراسری کارگران بنادر نیز روبه رو شده است.

در هفته گذشته رئیس جمهوری شیلی از لایحه های خبر داد که تغییر در قوانین برداشت وجوه از صندوق های بازنشستگی این کشور می داد. انتشار این خبر مخالفت انجمن های کاری در این کشور را در پی داشت و اتحادیه بنادر شیلی با بیش از ۸ هزار عضو در ۲۵ میمیل بندری اعتصاب سراسری کردند. در نتیجه، فعالیت در ۲۵ میمیل این کشور متوقف شد و این موضوع به توقف صادرات مس از این کشور انجامید. در شرایطی که بازارهای جهانی با افزایش تقاضا روبه رو هستند، چنین افت عرضه ای می تواند سیگنال مثبت قوی برای بازارها باشد. افزایش بهایی مس طی یک هفته اخیر باعث شد تارزش سهام شرکت های معدنی تولیدکننده این فلز سرخ نیز در دنیا از جمله کلینگور و Freeport-McMoRan افزایش داشته باشد. البته در این هفته ارزش سهام شرکت های وال، روتینو و بی ای نیز افزایش داشت که این رشد بهایی

سخن پایانی
در این میان، برخی تحلیلگران نسبت به این روند افزایشی به وجود آمده هشدار داده و معتقدند با توجه به احتمال همه گیری این کووید ۱۹ در دنیا از میزان تقاضای جهانی این فلز کاسته شده و این موضوع به ریزش قیمت ها در بازار منجر شود. با این وجود اغلب تحلیلگران آینده این فلز سرخ را با توجه حرکت دنیا به سمت انرژی های پاک امری گریزناپذیر می دانند.

شهر داری بندر بوشهر

اطلاعیه

نظر به اینکه شهرداری بندر بوشهر قصد دارد طبق نقشه و کروکی و طرح های مصوب مورد عمل نسبت به اجراء و انجام عملیات تملک خیابان حدفاصل سرتل به خیابان تنگک اقدام نماید. لذا از تاریخ درج آگهی در روزنامه به مدت یک ماه از کلیه مالکین و صاحبان حقوق با در دست داشتن اسناد و مدارک مثبت خود جهت انجام اقدامات قانونی طبق قوانین و مقررات جاری دعوت می شود که به اداره املاک و مستغلات واقع در طبقه همکف شهرداری بندر بوشهر مراجعه نمایند.

اداره املاک و مستغلات شهرداری بندر بوشهر

آگهی فراخوان

شرکت فولاد مبارک اصفهان

ردیف	نوع فراخوان	شماره	موضوع	مهلت ارسال مدارک	مدیریت مرتبط
۱	مناقشه عمومی	۴۸۵۲۸۲۵۹	خرید دوربین فیلمبرداری Ikegami به همراه متعلقات	۱۴۰۰/۰۲/۲۱	خرید مواد مصرفی
۲	مناقشه عمومی	۴۸۵۲۸۲۹۹	نگهداری و تعمیرات سازه ها و ساختمان های صنعتی در کلیه نواحی شرکت فولاد مبارک	۱۴۰۰/۰۲/۲۶	قراردادهای خرید
۳	مناقشه عمومی	۴۸۵۲۹۹۸۳	خریداری دوازده هزار تن کود دامی	۱۴۰۰/۰۲/۲۱	خرید مواد مصرفی
۴	مناقشه عمومی	۴۸۵۱۸۸۲۴	طراحی، خرید، نصب و ساخت غبارگیرهای جدید نوارکرین دیسبلازر فولادسازی	۱۴۰۰/۰۲/۲۸	قراردادهای خرید

مناقصات و مزایده: جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر به نشانی www.msc.ir لینک مناقصات و مزایدهات بخش خرید و تأمین کنندگان مراجعه و طبق راهنمای موجود، نسبت به انتخاب مناقشه مورد نظر از طریق سیستم ارتباط با تأمین کنندگان (SRM) اقدام نمایند. سایر فراخوان ها: جهت کسب اطلاعات بیشتر به نشانی www.msc.ir بخش اطلاعیه ها، فراخوان مربوطه مراجعه فرمایند.

کد آگهی: ۱۴۰۰-۰۶
روابط عمومی شرکت فولاد مبارک اصفهان

آخرین اخبار و تازه ترین تحلیل ها را در پایگاه خبری «گسترش نیوز» دنبال کنید

باماسک زندگی اقتصادی را گسترش دهید

WWW.Gostaresh.news گسترش نیوز

www.smtnews.ir

آگهی مناقشه عمومی

شماره ۴/۱۴۰۰/ع

شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (سهامی عام) در نظر دارد عملیات «باردهی از بار برگشتی کارخانه مگنتیت به قیدرهای شرقی کارخانه خط چهار تولید کنسانتره، باردهی به سنگ شکن کارخانه خط چهار از دیپوی بار معدن و انتقال کنسانتره تولیدی کارخانه خط چهار» خود را از طریق برگزاری مناقشه عمومی به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید. لذا کلیه متقاضیان می توانند جهت اخذ اسناد مناقشه به آدرس الکترونیکی WWW.GEG.IR مراجعه و اسناد مذکور را به همراه فرم پرسشنامه ارزیابی تأمین کنندگان از بخش مناقشه و مزایده داتلود نمایند. مهلت تحویل پاکت ساعت الی ۱۴ روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۲۷ در محل دفتر کمیسیون معاملات مجتمع و یا دبیرخانه دفتر مرکزی تهران می باشد. ضمناً بازدید از محل اجرای موضوع مناقشه روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۲۱ مقرر شده است. شرکت معدنی و صنعتی گل گهر در رد یا قبول هر یک از پیشنهادات بدون نیاز به ذکر دلیل و بدون جبران خسارت مختار می باشد.

کمیسیون معاملات شرکت معدنی و صنعتی گل گهر



در گفت و گو با رئیس کمیته اجتماعی شورای اسلامی شهر تهران مطرح شد

زنان و چالش‌های اشتغال در دوران کرونا



عکس: آیدآ فریدی

اشتغال در دوران همه‌گیری ویروس کرونا یک چالش جهانی است و این موضوعی است که زنان در ایران نیز با آن دست‌وپنجه نرم می‌کنند و باید برای آن برنامه‌های بلندمدت در نظر داشت

دهییم و جای کار بسیار دارد؛ به‌عنوان مثال درباره مشاغلی که پایداری کمتری دارند یا نیروی کار در آن نیاز به توجه بیشتر دارد، باید بررسی‌های جدی و دقیق بیشتری انجام شود.

● به‌نظر شما آنچه امروز از آن به‌عنوان مشارکت بیشتر زنان در اجتماع یاد می‌شود، حاصل تحول طبیعی اجتماعی بوده یا می‌توان نهاد‌های بالادستی را نیز در این روند تاثیرگذار دانست؟

بی‌تردید تحول طبیعی جوامع، باتوجه به نیازهای خود و شایسته‌سالاری، به‌تدریج زنان کارآمد را در معرض انتخاب در مشاغل کلیدی قرار می‌دهد اما در کنار این سیر طبیعی نباید نقش غیرقابل انکار دولت و نهادهای تصمیم‌گیرنده و اجرایی را در تسریع این روند نادیده گرفت.

جامعه به حضور اجتماعی زنان و همراه شدن این نیاز با تسهیل‌گری‌های دولت، بستری را برای حضور مطلوب‌تر زنان در حوزه اشتغال فراهم می‌کند.

است و کمتر سرمایه مالی را در بر می‌گیرد، در حالی که راه‌اندازی کسب‌وکارهای مستقل به الگوی سرمایه‌ای و فراهم بودن منابع مالی وابستگی دارد و به همین دلیل زنان از فرصت‌های کمتری برای ایجاد کسب‌وکارهای مستقل در کشور برخوردار هستند.

● باتوجه به آنچه مطرح شد، به‌نظر شما آیا روند ضعف‌های موجود در حوزه اشتغال زنان در کشور را می‌توان رو به بهبود تلقی کرد؟

این موضوع جنبه‌های متفاوت و مختلفی دارد که برای دست یافتن به یک نتیجه کامل باید تمام آنها مورد توجه قرار گیرد اما در کل می‌توان این‌طور گفت که زنان در سال‌های اخیر از نظر مراتب شغلی وضعیت مطلوب‌تری را تجربه می‌کنند و برخی دستگاه‌ها و وزارتخانه‌ها نیز به‌شکل جدی موضوع اشتغال زنان را پیگیری می‌کنند.

در عین حال اینها دستاوردهایی است که ما آن را به‌شکل یک مسیر می‌بینیم که همچنان باید آن را ادامه

پیمان صفر دوست: اشتغال یکی از حوزه‌های بسیار پردغدغه در کشور ما که دارای آمار بالای بیکاری است، محسوب می‌شود؛ اما وقتی موضوع اشتغال زنان در کشور را مورد بررسی قرار می‌دهیم، موانع و مشکلات بیشتری به چشم می‌خورد و وقتی موضوع اشتغال زنان در دوره همه‌گیری ویروس کرونا موضوع بحث باشد، مشکلات قابل طرح دوچندان می‌شود. گرچه بسیاری از کارشناسان معتقدند تفاوتی در قوانین اشتغال برای زنان و مردان وجود ندارد، اما باز هم شاهدیم که بسیاری

بخش از نیروی کار جامعه، ناپایداری‌هایی را به‌خاطر جنسیت خود تجربه می‌کنند؛ بر همین اساس در شرایط پاندمی تعدیل نیروها بیشتر متوجه زنانی شد که شرایط ویژه‌ای مثل مادر بودن را تجربه می‌کردند.



● باتوجه به اینکه بسیاری از زنان شاغل در کشور ما سرپرست خانوار نیز هستند، آیا راهکارهایی برای کاهش آسیب‌های ناشی از همه‌گیری کرونا در حوزه اشتغال زنان اندیشیده شده است؟

بله؛ در این مدت تلاش شد بسته‌ها و روش‌های حمایتی توسط دستگاه‌های ذی‌ربط از جمله مدیریت شهری برای کمک به زنان به‌ویژه زنان سرپرست خانوار در نظر گرفته شود. گرچه این حمایت‌ها در این بخش تاثیرگذار است اما تنها نقش مسکن‌های موقت را دارد و بحران در زمینه اشتغال زنان در دوره کرونا همچنان ادامه دارد. در هر حال باید پذیرفت که اشتغال در دوران همه‌گیری ویروس کرونا یک چالش جهانی است و این موضوعی است که زنان در ایران نیز با آن دست‌وپنجه نرم می‌کنند و باید برای آن برنامه‌های بلندمدت در نظر داشت.

● آیا جایگزین‌هایی مثل کسب‌وکارهای مجازی در این مدت توانسته‌اند راه‌حلی برای مشکلات اشتغال زنان باشند؟

این درست است که قوانین در حوزه کار و اشتغال معمولاً تبعیض‌آمیز نیستند و قانون‌گذاران تفاوتی میان زنان و مردان در این حوزه قائل نشده‌اند، اما این موضوع نباید با تفاوت سرمایه‌ها در بخش اشتغال، اشتباه گرفته شود. ما باید بپذیریم که دسترسی به سرمایه در این حوزه معمولاً یکسان نیست، زیرا گرچه زنان به سرمایه‌های متفاوتی دسترسی دارند که حتی در مواردی سهم بیشتری را نسبت به مردان در اختیار آنها قرار می‌دهد اما این سرمایه‌ها بیشتر سرمایه فرهنگی، علمی و اجتماعی

آگهی شناسایی پیمانکار



۶- ارائه گواهی تایید صلاحیت ایمنی از اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی

معتبر لازم به ذکر است در پاکات ارسالی بایستی مشخصات و اطلاعات کامل پیمانکار، محل دفتر و کارگاه ساخت، لیست ماشین‌آلات و تجهیزات مرتبط با موضوع مناقصه، پروژه‌های مشابه در حال اجرا و خاتمه یافته در ۵ سال گذشته (شامل موضوع، مبلغ، مدت، محل اجرا و نام کارفرما به همراه یک نسخه کپی از موافقت‌نامه و برگ مالی آخرین صورت وضعیت‌ها)، گردش مالی شش ماه گذشته و سایر موارد مرتبط لحاظ شده باشد.

محل انجام و اجرای پروژه سیرجان، ۵۰ کیلومتر ۵۰ جاده سیرجان-شیراز، ۳ کیلومتر ۳ جاده مخصوص گل‌گهر، مجتمع جهان فولاد سیرجان می‌باشد.

آراهه اسناد و مستندات مذکور هیچ‌گونه حقی برای متقاضیان ایجاد نمی‌کند.

شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان در قبول و یا رد هر یک از پیشنهادات مختار می‌باشد.

جهت کسب اطلاعات بیشتر می‌توان با شماره تلفن ۰۹۱۲۱۴۹۶۵۹۹ آقای زیبارتی تماس حاصل فرمایند.

هزینه چاپ آگهی بر عهده برنده مناقصه می‌باشد.

شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان در نظر دارد نسبت به «عملیات اجرایی شمع‌های بتنی در جادر محل احداث پروژه احیا، مگامدول» از طریق مناقصه به شرح ذیل به پیمانکاران واجد شرایط و اکتفا نماید.

موضوع کار عبارت است از اجرای کامل عملیات اجرایی شمع شامل تهیه کلیه تجهیزات، ماشین‌آلات و نیروی انسانی مجرب مورد نیاز جهت تکمیل و اجرای موضوع مناقصه

لذا کار کلیه شرکت‌های واجد شرایط با فعالیت مرتبط که تمایل به حضور در این مناقصه دارند، دعوت می‌شود حداکثر ظرف مدت ۷ روز کاری از زمان چاپ این آگهی، پاکات و رزومه کاری خود را به آدرس ایمیل techinfo@canymes.com ارسال نمایند.

● شرایط مناقصی:
۱- درخواست رسمی با ذکر شماره و موضوع مناقصه، اعلام آدرس ایمیل، شماره تماس تلفن ثابت و همراه الزامی است.
۲- ارائه گواهی‌نامه صلاحیت پیمانکاری، حداقل رتبه ۴ در رشته ابنیه از سازمان برنامه بودجه
۳- مدارک و مستندات توان مالی انجام پروژه
۴- ارائه مستندات مربوط به تصویر قراردادهای مشابه
۵- توانایی ارائه ضمانت نامه بانکی شرکت در مناقصه

واحد خرید و تدارکات مجتمع جهان فولاد سیرجان (مدیریت طرح پروژه های مجتمع جهان فولاد سیرجان)

تلاش



ما را در دنیای مجازی دنبال کنید

smtnews smtnews smtnews smtnews



15th International Exhibition of Machinery 27-30 June 2021 Visit time 16-22 Tabriz - Iran

پانزدهمین نمایشگاه بین المللی تخصصی

ماشین آلات

13th International Exhibition of Machine Tool 27-30 June 2021 Visit time 16-22 Tabriz - Iran

سیزدهمین نمایشگاه بین المللی تخصصی

ماشین ابزار، اتوماسیون صنعتی و ابزار دقیق

۶ الی ۹ تیرماه ۱۴۰۰
ساعت بازدید: ۱۶-۲۲
نمایشگاه بین المللی تبریز

TABRIZ INDUSTRY صنعت تبریز

industryonline
+989120295784
tindex@rastak-expo.com

www.rastak-expo.com
info@rastak-expo.com



همه‌انگي
برای برگزاری
پر قدرت
تلكام ۱۴۰۰

در جلسه‌ای در دفتر مدیرعامل شرکت سهامی نمایشگاه‌های بین‌المللی ایران، هماهنگی‌های لازم برای برپایی بیست‌ودومین نمایشگاه بین‌المللی مخابرات، فناوری‌اطلاعات و راه‌حل‌های نوآورانه (تلكام ۱۴۰۰) انجام شد.
در این جلسه که با حضور رستگار و ادیب از روسای سندیکای صنعت مخابرات کشور و حسن زمانی مشاور وزیر، رئیس هیات مدیره و مدیرعامل شرکت سهامی نمایشگاه‌های بین‌المللی ایران برگزار

مدیرعامل شرکت نمایشگاه‌های استان سمنان در گفت‌وگو با رسانه مطرح کرد

خداحافظی با سایت‌های کوچک نمایشگاهی



امیدی به برگزاری رویدادها تا حداقل ۶ ماه نخست سال وجود ندارد. مگر اینکه واکسیناسیون سرعت بگیرد که به‌واسطه آن شیوع کرونا مدیریت و کنترل شود تا بتوان دوباره شاهد برگزاری و رونق نمایشگاه‌ها بود

سهیل فرزین
editor@smtnews.ir



عبدالحمید دربانیان

در سال جاری به‌دلیل محدودیت‌های ایجادشده رویدادی در استان سمنان برگزار نشده است

نمایشگاهی باشیم.
افق صنعت نمایشگاهی در سال ۱۴۰۰
دربانیان در بخش دیگری از صحبت‌های خود به افق صنعت نمایشگاهی در سال ۱۴۰۰ اشاره کرد و گفت: به عقیده من در تمام استان‌های کشور نباید سایت نمایشگاهی داشته باشیم. برخی استان‌های بزرگ و مهم اقتصادی و صنعتی کشور مانند اصفهان، شیراز، تبریز و همچنین استان‌های مرزی کشور به وجود سایت نمایشگاهی احتیاج دارند. اما استان‌های کوچکی مانند سمنان و دیگر استان‌های کوچک و کم‌جمعیت، نه‌تنها کسی تمایل برای شرکت در رویدادهای تخصصی ندارند، بلکه فعالیت‌های نمایشگاهی در این استان توجیه اقتصادی نیز ندارد.
وی افزود: اگر در سال جاری نیز صدور مجوزهای برگزاری رویدادها منوط به وضعیت شیوع ویروس کرونا باشد نمی‌توان افق روشنی را برای عرصه صنعت نمایشگاهی متصور بود.
متأسفانه دولت هیچ شناختی از این صنعت ندارد و به همین دلیل حمایت خاصی نیز از این حوزه به عمل نیاورد و حتی فعالیت‌های نمایشگاهی را در

بازدیدکننده هیچ علاقه‌ای به حضور در رویدادهای تخصصی ندارند.
عدم حمایت متولیان از فعالان نمایشگاهی
عضو انجمن برگزارکنندگان نمایشگاه‌های ایران در ادامه افزود: متأسفانه باوجود تمام سختی‌ها و مشکلاتی که برای فعالان صنعت نمایشگاهی استان به‌وجود آمد، هیچ حمایت و تسهیلاتی از سوی هیچ نهادهی ارائه نشد. از همین رو اواخر سال ۹۹ دوباره به جهت تامین بخشی از ضررهای خود درخواست برگزاری رویداد آخر سال را ارائه کردیم که متأسفانه دوباره با پاسخ منفی مسئولان مواجه شدیم؛ بنابراین از اواخر سال ۹۸ تا کنون موفق به برگزاری یک رویداد نیز نشده‌ایم.
دربانیان در ادامه گفت: در این مدت، تمام هزینه‌های جاری مانند حقوق کارکنان، هزینه‌های آب و برق، تعمیر نگهداری و... را نیز به‌سختی تامین کرده‌ایم. کارگران این مجموعه به‌صورت روزمزد و در روزهای برگزاری رویدادها مشغول به کار می‌شدند و از این طریق مخارج زندگی خود را تامین می‌کردند. لغو برگزاری رویدادها موجب شد که ما این نیروها را از دست بدهیم و آنها نیز بخشی از منابع تامین مالی خود را از دست دادند.
مدیرعامل شرکت نمایشگاه‌های استان سمنان همچنین افزود: سالن نمایشگاهی این استان امروزه به لانه پرندگان تبدیل شده است. امیدواریم شرایط تغییر کند و در آینده‌ای نزدیک شاهد برگزاری دوباره رویدادها در این سایت

همکاری کاسپین در اکتپو ۲۰۲۰ دویی

متولی اصلی برگزاری نمایشگاه‌های داخلی و خارجی کشور می‌تواند در ایجاد همبستگی نمایشگاه‌های کشور موثر باشد، شرکت نمایشگاه‌های بین‌المللی کاسپین را مرکزی توانمند در عرصه نمایشگاهی نامید و ابراز امیدواری کرد تا از ظرفیت‌های این مرکز نمایشگاهی در سایه افزایش همکاری‌های دوجانبه به نحو احسن بهره‌برداری شود.
مدیرعامل شرکت نمایشگاه‌های بین‌المللی کاسپین همچنین از توافق برای همکاری این مجموعه برای مشارکت هر چه بهتر در اکتپو ۲۰۲۱ دویی در راستای نمایش بهتر ظرفیت‌ها و قابلیت‌های استان زنجان به‌عنوان یکی از قطب‌های صنعتی و به‌ویژه فلزات کشور خبر داد. همچنین وی خواستار حمایت شرکت سهامی نمایشگاه‌های بین‌المللی ایران برای برگزاری بیشتر نمایشگاه‌های



تخصصی در مرکز نمایشگاهی کاسپین استان زنجان و استفاده از امکانات این محل به‌عنوان یک سرمایه ملی در این استان شد.
قتدیلی همچنین به آمادگی کامل برای اجرای پروتکل‌های بهداشتی برای برگزاری نمایشگاه‌ها اشاره

برگزاری پنجمین نمایشگاه «ساختمان پایدار» در تیر ماه

بوریس و بیمه، مشاوران برتر املاک و مستغلات کل کشور، دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی ذی‌ربط و شهرداری ۲۲ منطقه تهران و کل کشور مخاطبان و بازدیدکنندگان پنجمین نمایشگاه و همایش «ساختمان پایدار» خواهند بود.
رونمایی از سیستم رتبه‌بندی سرو سبز ایران، معرفی و تحلیل ساختمان‌های پایدار اجرا شده در ایران، ملاحظات طراحی و اجرایی در تولید ساختمان‌های پایدار، مدیریت

این دوره از همایش در مرکز نمایشگاهی بوستان گفت‌وگو انجام خواهد شد.
انبوه‌سازان، شرکت‌های ساختمانی، سازندگان شخصی، شهرک‌سازان، برج‌سازان، شرکت‌های مهندسان مشاور، معماران و شرکت‌های طراح، پروژه‌های دارای پروانه و در حال ساخت استان تهران و کل کشور، تعاونی‌های مسکن بخش دولتی و خصوصی، اعضای منتخب سازمان‌های نظام مهندسی استان‌ها، بانک‌ها و موسسات مالی و اعتباری،

کرد و گفت: به علت شیوع بیماری کرونا، ۱۵ ماه است که نمایشگاه زنجان فعالیتی نداشته و به همین علت بسیاری از مشاغل که به‌طور مستقیم یا غیرمستقیم با این مجموعه در ارتباط بوده‌اند، عملاً بنکار شده‌اند که امیدواریم با تدابیر شرکت سهامی نمایشگاه‌های بین‌المللی ایران به‌عنوان الگوی نمایشگاه‌های کشور و در سایه همکاری‌های متقابل شاهد رونق مجدد این مرکز باشیم.

در این دیدار حسن زمانی نیز با استقبال از مطرح‌شدن موضوعات یادشده از آمادگی کامل شرکت سهامی نمایشگاه‌های بین‌المللی ایران برای همکاری با مرکز نمایشگاهی کاسپین استان زنجان خبر داد و اعلام کرد که تمام تلاش ما بر این است تا با انجام اقدامات لازم، شاهد تعالی صنعت نمایشگاهی در کشور عزیزمان باشیم.

پس‌ماند ساختمانی در مراحل ساخت، تخریب و بهره‌برداری، بررسی مصالح و فناوری‌های ساختمانی و جایگاه آن در معماری پایدار، راهکارها و مشوق‌های شهرداری‌ها و ارگان‌های ذی‌نفع برای اجرای ساختمان‌های پایدار و بررسی کیفی محیط داخل شامل کیفیت هوای داخل، تهویه مطبوع و آسایش صوتی، بصری و حرارتی، محورهای پنجمین نمایشگاه و همایش ساختمان پایدار خواهد بود.

WWW.Gostaresh.news
www.smtnews.ir

نمایشگاه مجازی قرآن فرمتی برای اعتلای جامعه

وزیر فرهنگ و ارشاد اسلامی از نمایشگاه مجازی قرآن کریم به‌عنوان فرصتی برای نزدیک‌تر شدن به قرآن و اعتلای جامعه یاد کرد. به گزارش ایرنا سیدعباس صالحی در حاشیه بازدید از نخستین نمایشگاه مجازی قرآن کریم گفت: تقارن برگزاری نخستین نمایشگاه مجازی قرآن کریم با شب‌های قدر و ایام شهادت امیرمؤمنان(ع) را می‌توان با معنایی خاص دید. وی تأکید کرد: زمانی که از گستره معنایی و معرفتی قرآن سخن می‌گوییم، مشاهده می‌کنیم در کلمات حضرت امیر به شکلی زیبا و شگفت تبیین می‌شود. برخی کتاب‌ها دانش‌افزا هستند اما برخی کتاب‌ها حکمت هستند و با جان آدمی ارتباط برقرار می‌کند و قرآن این‌گونه است.

صالحی با اشاره به نحوه آموزش امیرمؤمنان برای ارتباط با قرآن گفت: نخستین آموزش محبت وزرین به قرآن است. ما کمتر در عرف دینی می‌بینیم که این مسئله مطرح شود اما محبت اهل‌بیت(ع) بسیار مطرح می‌شود که آن هم بسیار مهم است ولی آن حضرت دربارہ دوست داشتن قرآن فرمود اگر می‌خواهید سیر و سلوک به‌سوی خدا پیدا کنید، محبت به قرآن داشته باشید.

عضو شورای عالی انقلاب فرهنگی، تلاوت قرآن را از دیگر آموزش‌های امیرمؤمنان برشمرد و با اشاره به خطبه متقین گفت: افراد متقی از نگاه حضرت علی(ع) کسانی هستند که شب‌ها بیدارند و به تلاوت بخش‌هایی از قرآن می‌پردازند. آن حضرت حتی چگونگی برخورد با آیات رحمت یا عذاب را برای ما تبیین کردند.

وزیر فرهنگ و ارشاد اسلامی از تعلم و تفقه به‌عنوان یکی دیگر از آموزش‌های امیرمؤمنان یاد کرد و با اشاره به خطبه ۱۱۰ نهج‌البلاغه گفت: آن حضرت فرمود قرآن را فراگیرید، چراکه بهترین سخن است و در آن بیندیشید. مشکلات فکری، روحی و اخلاقی و عملی خودمان را به قرآن عرضه کنیم و از قرآن کمک بگیریم. امیرمؤمنان در وصیت خود هشدار دادند که مبدا دیگران در تعلیم قرآن از شما پیشی بگیرند.

ویژگی‌های نمایشگاه مجازی قرآن
صالحی با اشاره به ویژگی‌های نمایشگاه مجازی قرآن کریم گفت: نمایشگاه قرآن سنت سالانه‌ای بود که برگزار می‌شد و سال گذشته به‌دلیل شیوع ویروس کرونا برگزار نشد اما سال جاری در فضای جدید و در حالی افتتاح می‌شود که دهه آخر ماه مبارک رمضان قابل‌استفاده همگان است. وزیر فرهنگ و ارشاد اسلامی با اشاره به ویژگی‌های نمایشگاه مجازی کتاب که بهمن سال گذشته برگزار شد، اظهار کرد: در نمایشگاه کتاب دسترسی‌های وسیع‌تر آمایش جغرافیایی در داخل و خارج کشور و فرصت‌های زمانی بیشتری فراهم شد و اگر نمایشگاه قرآن در گذشته ۸ ساعت بود اکنون به‌صورت ۲۴ ساعته برگزار می‌شود و اگر در گذشته فقط تهرانی‌ها از آن استفاده می‌کردند اما اکنون همه ایران و حتی جهان از آن بهره می‌برند. معاون قرآن و عترت وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی با ارائه گزارشی از نمایشگاه مجازی قرآن کریم گفت: ما درصدد توسعه اخلاق و پایبندی و الزامات اخلاقی مبتنی بر آخرین وحی نامه الهی هستیم. این نخستین نمایشگاه خواهد بود و امیدواریم دهه‌ها نمایشگاه مجازی قرآن کریم با کمیست و کیفیت برتر و دامنه موثرتر برگزار شود. محمدرضا بهمنی، مشاور وزیر فرهنگ و ارشاد اسلامی و رئیس مرکز توسعه فرهنگ و هنر در فضای مجازی نیز با اشاره به رویکرد خوانش تمدنی قرآن مطالبی را بیان و حجت‌الاسلام محمدعلی میرزایی، رئیس اندیشکده جامعه‌المصطفی مباحثی را درباره ابعاد جهانی بازگشت به قرآن و جریان اسلام قرآن بنیان تمدنی با روش عقلی و سنت معصومانه مطرح کرد.

نخستین نمایشگاه مجازی قرآن کریم با شعار قرآن، کتاب رشد و روش از ۱۸ ماه مبارک رمضان به‌صورت ۲۴ ساعته به مدت ۱۰ روز یعنی تا ۲۷ ماه مبارک رمضان از طریق مجازی در دسترس علاقه‌مندان به قرآن کریم است. در این نمایشگاه مجازی دو بخش اصلی فروشگاهی و محتوایی وجود دارد که بخش فروشگاهی به فروش کتاب‌های چاپی در حوزه دین و دفاع مقدس اختصاص دارد و امکان عرضه و فروش تمام کتاب‌های مربوط به دین و حوزه دفاع مقدس که ناشران از وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی مجوز چاپ گرفته باشند، فراهم‌شده است. بخش فروشگاهی فقط در ایام برگزاری نمایشگاه در دسترس است اما بخش خدمات محتوایی پس از پایان نمایشگاه نیز قابل‌مشاهده خواهد بود.
یکی از ویژگی‌های نمایشگاه مجازی قرآن کریم این است که براساس توافق انجام‌شده میان شرکت ملی پست با وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی، کتاب‌های خریداری‌شده توسط بازدیدکنندگان از نمایشگاه به‌صورت رایگان ارسال می‌شود و هزینه ارسال پست در واقع از سوی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی در نظر گرفته‌شده است.

قرار است در این نمایشگاه ۳۰ وینار تخصصی در حوزه‌های گوناگون فرهنگ قرآنی برگزار شود که ۱۰ وینار در سطح بین‌المللی و با حضور مهمانان برجسته فرهنگ قرآنی و اسلامی از ۱۰ کشور خواهد بود. همچنین ۱۲ هزار بُن خرید به فعالان قرآنی شامل حافظان، قاریان، خادمان قرآنی، مدرسان قرآنی، نویسندگان قرآنی، مدیران موسسات قرآنی، هنرمندان قرآنی و خبرنگاران قرآنی تعلق خواهد گرفت.

WWW.Gostaresh.news
www.smtnews.ir

آخرین اخبار و تازه‌ترین تحلیل‌ها
را در پایگاه خبری «گسترش نیوز» دنبال کنید

باماسک زندگی
اقتصادی
را گسترش دهید

مشکلات زنان در بازار سهام

سارا فلاح
کارشناس و فعال اقتصادی

در زمینه فعالیت زنان در بازارهای مالی (به‌ویژه بازار سهام) حرف و سخن بسیار است اما روی هم رفته خوشبختانه از نظر قانونی هیچ‌گونه منع و محدودیتی برای فعالیت اقتصادی زنان وجود ندارد. با این حال باید بپذیریم که فرهنگ ما هنوز فرهنگ مردسالاری است؛ البته نسبت به دهه‌های گذشته پیشرفت‌هایی داشته‌ایم اما همچنان این مشکل وجود دارد.

در بازار سهام چون قریب به‌اتفاق افراد به‌صورت آنلاین خرید و فروش می‌کنند، از این نظر خوشبختانه اصلاً محدودیتی وجود ندارد اما در بازارهای دیگر، مثل بازار مسکن یا خودرو، فرهنگ مردسالاری موج می‌زند و علتش هم این است که در این مشاغل زنان باید حضور فیزیکی داشته باشند و کمتر می‌توانند به‌صورت مجازی فعالیت کنند، به همین دلیل است که تعداد فعالان خانم در این بازارها خیلی کمتر از بازار سهام است.

محدودیتی که زنان جامعه بورس دارند، محدودیت فرهنگی خانواده است. بسیاری از زنان باوجود اینکه خودشان دانش و علم کافی در زمینه بورس دارند، برای انجام معاملاتشان نمی‌توانند خودشان تصمیم بگیرند و مجبور هستند تصمیم همسر یا پدرشان را اجرا کنند، چراکه اگر بازار طبق تحلیل آنها پیش نرود باید به پدر یا همسرشان پاسخگو باشند و بیشتر زنان برای جلوگیری از این اختلافها و تنش‌های خانوادگی ترجیح می‌دهند در سایه تصمیمات مردان‌شان به‌معامله‌گری بپردازند. مشکل دیگری که زنان فعال در بازار سرمایه با آن مواجهند، مسئله وقت و تمرکز است. فعالیت در بازار سرمایه نیاز به وقت، انرژی و پیگیری مداوم دارد. یک معامله‌گر باید مدام اخبار را پیگیری، چارت‌ها را بررسی و به محض انتشار صورت‌های مالی آنها را مطالعه کند؛ اگر افق سرمایه‌گذاری کوتاه‌مدت داشته باشد.

معمولاً زنان به‌دلیل نقش‌شان در خانواده و مسئولیتی که در قبال همسر و فرزندان‌شان دارند، کمتر فرصت دارند که به‌صورت مداوم و مستمر و با ذهنی آزاد روی بازار تمرکز کنند و به همین دلیل است که زنان بیشتر افق سرمایه‌گذاری میان‌مدت و بلندمدت را انتخاب می‌کنند. مشکل سوم فعالیت زنان در جوامع بورسی حضور در گردهمایی‌ها و مجامع است؛ به‌عنوان مثال، نگارنده سال گذشته در مجمع یکی از شرکت‌ها حضور داشت و تمام حاضران آقا بودند. دعوای لفظی بدی بین یکی از سهامداران و یکی از اعضای هیات مدیره شرکت رخ داد، به‌طوری که نگارنده مجبور به ترک مجمع شد. مسلماً اگر تعداد خانم‌های حاضر در جلسه بیشتر بود، دعوا به این صورت رخ نمی‌داد. مشکل دیگر فرهنگ مردسالاری شدیدی است که در جامعه بورسی وجود دارد. بارها و بارها از زبان آقایان شنیده می‌شود که به زنان در زمینه مالی اعتماد ندارند یا برای مثال می‌گویند نمی‌توانند در کلاس‌های بورسی شرکت کنند که یک زن عهده‌دار تدریس است.

این واقعیت غیرقابل کتمان است که در جامعه بورسی مردها از نظر اعتبار، فقط به‌دلیل جنسیت‌شان، نه علم و تجربه‌شان، در جایگاه بالاتری نسبت به زنان قرار دارند و این وظیفه سنگینی بر دوش یک زن فعال بازار سرمایه می‌گذارد که با این تفکر سنتی مبارزه کند تا به جایگاهی برابر آقایان در جامعه بورسی برسد. اما برای رسیدن به موفقیت اول از همه خود زنان باید سعی کنند فعالیت موثرتری در جامعه بورسی داشته باشند و حضورشان متغلاانه نباشد.

به این منظور باید در مجامع شرکت کنند و در گروه‌های مجازی بورسی فعال باشند تا کم‌کم بتوانند به جایگاهی که در شأن یک زن مسلمان است، برسند. از سویی مسئولان نیز می‌توانند و باید با بها دادن به زنان، با این فرهنگ سنتی مبارزه کنند. در طول تاریخ ۵۰ و چند ساله بورس ما هیچ وقت رئیس سازمان بورس یا مدیران ارشد آن خانم نبوده‌اند، اما اگر حتی یکی از مدیران خانم باشد مسلماً با این فرهنگ مبارزه می‌شود. تحلیلگران کارگزارها را اکثراً آقا هستند و چه خوب اگر عاقدانه کارگزارها به این نکته توجه و تحلیلگران مجموعه خود را از بین خانم‌ها انتخاب کنند، چراکه ما خانم‌های باسواد در زمینه بورس کم نداریم.

بازار کار

در گفت‌وگو با استاد دانشگاه تهران مطرح شد

وضعیت اشتغال زنان در خاورمیانه



دولت‌ها نگاه خود به مسئله اشتغال زنان را تغییر دهند اگر چنین اتفاقی رخ ندهد شاهد کمتر شدن سهم زنان در اقتصاد خواهیم بود. علاوه بر این زنان امکان ورود به حوزه‌های سیاسی و فعالیت در این عرصه‌ها را نیز نخواهند داشت

از روزی که عباس میرزا، این ولیعهد نوگرایی قجری سوادی تجدد را در سر می‌پروراند تا امروز، جامعه ایران در پی رشد و توسعه و همواره در تلاش برای مدرن شدن است. روحیه تجددگرایی فرمانده قاجار که در جنگ‌های ایران و روس شهید شد و هیچ‌گاه نتوانست به تخت سلطنت تکیه بزند، منجر به زایش جنبش‌های اجتماعی و سیاسی شد که در نهایت انقلاب مشروطه را رقم زد. یکی از جنبش‌های برآمده از دل رویکرد مدرنیزاسیون در بین شاهزاده‌های قجری، فعالیت‌های زنان بود که آرام آرام جای خود را در بین سایر جریان‌های فکری باز می‌کرد. البته این فعالیت‌ها هنوز هم برای جامعه ایران شناخته شده نیستند؛ تا جایی که چهره‌های شاخص آن برای اغلب فعالان حقوق زنان هم ناشناس هستند؛ برای مثال می‌توان به چهره‌هایی مانند «سردار بی‌بی مریم بختیاری» و «زینب پاشا» اشاره کرد که باوجود نادیده گرفتن حقوق اولیه زنان در قانون اساسی مشروطه، فتح بای بودند برای وارد شدن زنان به عرصه‌های اجتماعی که تا پیش از آن به هیچ عنوان برای ایرانیان قابل تصور نبود، اما در ۱۰۰ سال اخیر زنان ایرانی باوجود مشکلات و موانع پرشمار، همواره برای رشد و توسعه ایران در عرصه‌های اجتماعی، اقتصادی و سیاسی فعالیت کرده‌اند و به دستاوردهای قابل توجهی نیز داشته‌اند. با این وجود در آستانه ورود به قرن پانزدهم خورشیدی باز هم شاهد شکافی عمیق در حوزه‌های مختلف هستیم که فعالیت زنان را در جامعه محدود کرده است. البته این موانع تقریباً در تمام دنیا نیز وجود دارد اما زنان ایرانی در زمینه بختیاری در بخش‌های مختلف اقتصادی، در مقایسه با کشورهای توسعه‌یافته و حتی برخی از ملل مسلمان از جمله ترکیه وضعیت چندان مطلوبی ندارند. با این حال وقتی کار به مقایسه ایران با سایر کشورهای خاورمیانه می‌رسد می‌توان به جرات گفت زنان ایرانی در مقایسه با جوامع بسته‌ای چون عربستان، عراق، افغانستان، یمن و... وضعیت بهتری دارند اما کارشناسان معتقدند این جایگاه برای کشورهای با بیش از ۱۰۰ سال تلاش در راه رسیدن به توسعه رضایتبخش نیست.

سهند اپتالو
editor@smtnews.ir

پژوهشی زیادی را در کارنامه خود دارد که از جایگاه محکم علمی وی در فضای آکادمیک ایران خبر می‌دهد. از همین رو تصمیم گرفت با این استاد دانشگاه در زمینه موانع اشتغال زنان در ایران با گفت‌وگو بنشیند. متن این گفت‌وگو را می‌خوانید.

که هم‌اکنون استاد علوم سیاسی دانشکده حقوق و علوم سیاسی دانشگاه تهران است. به‌عنوان نامزد انتخابات مجلس شورای اسلامی در دوره ششم موفق به کسب آرای لازم برای ورود به خانه ملت شد و در طول دوران نمایندگی‌اش به‌عنوان یکی از زنان پیشرو در جامعه ایران شناخته می‌شد. وی که دانش‌آموخته رشته روابط بین‌الملل است، مقالات علمی و آثار

الیه کولایی یکی از چهره‌های آکادمیک ایرانی است که در بین فعالان حقوق زنان به صفت شجاعت و کفایت شناخته می‌شود، چراکه هم در عرصه علمی و هم در حوزه‌های سیاسی و اجتماعی به درجاتی رسید که فضای مردانه سیاسی ایران هیچ‌گاه تصورش را هم نمی‌کرد که یک زن با اتکا به توانمندی‌های شخصی خود بتواند به آن دست پیدا کند. کولایی

می‌شود. **برای حل این مشکل چه باید کرد؟** مهم‌ترین مسئله این است که دولت‌ها نگاه خود به مسئله اشتغال زنان را تغییر دهند، زیرا همان طور که گفته شد اگر چنین اتفاقی رخ ندهد شاهد کمتر شدن سهم زنان در اقتصاد خواهیم بود. علاوه بر این زنان امکان ورود به حوزه‌های سیاسی و فعالیت در این عرصه‌ها را نیز نخواهند داشت، به همین دلیل من شدیداً بر نقش دولت‌ها (state) در حل مسئله اشتغال زنان تأکید دارم. در واقع همه نهادهای حکومتی می‌توانند در رفع موانع اشتغال زنان نقش محوری ایفا کنند و این اتفاق جز در شرایطی که رویکرد حکومت‌ها به مسئله زنان تغییر کند، رخ نخواهد داد.

نیز این دست اقدامات گسترش یافت و به‌ویژه در بخش آموزش راه برای زنان بازتر شد اما متأسفانه این سرمایه‌گذاری‌ها نتوانست تأثیر بسزایی در سهم زنان از اشتغال داشته باشد. **در مقایسه با سایر کشورهای منطقه وضعیت ایران را چطور ارزیابی می‌کنید؟** متأسفانه همان‌طور که پیش‌تر نیز گفته شد برخی از کشورهای منطقه در بحث اشتغال زنان وضعیت به‌مراتب بهتری نسبت به کشورهای نظیر ایران دارند؛ برای مثال می‌توان به ترکیه، اردن و برخی دیگر از کشورهای منطقه اشاره کرد. این تفاوت‌ها در زمینه دسترسی‌های شغلی و همچنین فرصت‌های برابر کاملاً محسوس است و تنها به مسئله اشتغال و نقش زنان در اقتصاد محدود نمی‌شود، این در حالی است که زنان در کشورهای اسلامی از ۱۴ قرن پیش (از زمان پیدایش اسلام) حق استقلال اقتصادی خود را به‌دست آورده‌اند اما در واقع و به‌دور از آرمان‌ها و ایده‌پردازها، شاهد این هستیم که جایگاه زنان در این کشورها در خانه تعریف شده و فضای فعالیت‌های اقتصادی و سیاسی نیز کاملاً مردانه است؛ بنابراین می‌توان گفت آنچه امروز شاهدیم تداوم قرن‌ها حکمفرمایی رویکرد مردسالاری در جوامع است، اما به‌سادگی می‌توان بسیاری از این مشکلات را رفع کرد.

شاید سوالی کلیشه‌ای به‌نظر برسد اما واقعا نیاز است که مخاطب بالاخره تکلیفش با این مسئله روشن شود که مهم‌ترین موانع اشتغال زنان در ایران چیست؟ پیش از هر چیز باید دانست که موضوع سهم اندک زنان در بازار کار تنها مختص ایران نیست، بلکه در بسیاری از کشورهای جهان نیز این مشکل دیده می‌شود؛ برای مثال در بین کشورهای اسلامی این مشکل کمتر یا بیشتر وجود دارد که مهم‌ترین عامل آن وجود کلیشه‌های جنسیتی مردانه در جوامع مختلف است. این ذهنیت که زن نفع‌بگیر است و مرد نان‌آور خانواده نیز از جمله مصادیق این نوع نگاه هستند؛ البته قوانین جاری در اغلب کشورها نیز با این ذهنیت تنظیم شده‌اند که باعث شده نقش زنان و مردان به همین شکل تعریف شود. بنا بر دلیل یادشده در شرایط مختلف فرصت‌های شغلی بیش از آنکه برای زنان وجود داشته باشد به مردان اختصاص می‌یابد. شاید بتوان گفت وجود نگاه جنسیت‌زده در اغلب کشورها باعث شده سهم زنان در بازار کار بسیار کمتر از مردان باشد.

مثالی در این باره می‌توانید ذکر کنید؟ در این زمینه می‌توان به بالا رفتن سن ازدواج در ایران اشاره کرد که باعث شده جامعه نیز محدودیتی‌های بسیار بیشتری را برای زنان در دسترسی به منابع عمومی ایجاد کند. همان‌طور که پیش‌تر نیز گفته شد در کشورهای نظیر ایران نگاه به زنان به‌عنوان نفع‌بگیر است، به همین دلیل وقتی زنی از قرار گرفتن در روابطی مانند ازدواج امتناع می‌کند از دید جامعه باید محدود شود. در این شرایط است که متأسفانه جامعه به‌سوی ترویج پدیده‌هایی مانند چندهمسری سوق داده می‌شود؛ البته در بسیاری از جوامع اسلامی این موضوع قابل قبول است اما در کشورهای مانند ایران مقوله چندهمسری برای جامعه امری مذموم به‌شمار می‌رود، به همین دلیل ترویج چنین مواردی در کشوری مانند ایران باعث بروز مشکلات بیشتری می‌شود که برای حل آنها باید سرمایه‌گذاری‌های بسیار بیشتری انجام داد.

پاندمی کرونا یکی از مواردی است که اشتغال زنان را شدیداً تحت تأثیر قرار داده و سهم زنان در بازار کار در محدودتر کرده است. ارزیابی شما از این وضعیت چیست؟ همان‌طور که اشاره کردید بحران کرونا باعث شده محدودیت‌های زنان برای دسترسی به منابع عمومی و فرصت‌های برابر افزایش پیدا کند. البته این موضوع در همه کشورهای جهان دیده می‌شود اما محدودتر شدن اشتغال زنان در دوران کرونا در بین کشورهای منطقه بسیار جدی‌تر است. **دلیل حادتر بودن این مشکل در ایران و سایر کشورهای منطقه چیست؟** تفاوت‌های فرهنگی جوامع باعث شده در این زمینه شاهد وجود تفاوت‌های چشمگیری بین کشورهای منطقه با جهان باشیم. متأسفانه این وضعیت به عرصه سیاسی هم کشیده و باعث می‌شود شاهد شکل‌گیری یک دور باطل باشیم که تنها باعث بدتر شدن اوضاع

آیا در کشورهای منطقه تلاشی برای از میان برداشتن این معضل می‌بینید؟ بله؛ در دهه‌های اخیر شاهد اجرای طرح‌هایی برای بهبود وضعیت زنان در بازار کار بوده‌ایم که محدود به منطقه ما نمی‌شود، بلکه در مناطقی چون شمال افریقا، غرب آسیا و... نیز شاهد سرمایه‌گذاری‌هایی در زمینه‌های بهداشتی، آموزشی و... هستیم. **آیا در ایران نیز از این دست اقدامات انجام شده است؟** بله؛ در کشور ما نیز این نوع سرمایه‌گذاری‌ها انجام شده است. همان‌طور که انتظار می‌رفت پس از انقلاب

در این کوهستان زنی برابر ۱۰۰ مرد می‌زیست



اما سردار مریم با سران بختیاری به مخالفت با انگلیسی‌ها می‌پردازد و با عده‌ای از تفنگچیان و سربازان خود جانب متحدین را می‌گیرد و با انگلیس مبارزه می‌کند و ضربات سنگینی را به روس‌ها و انگلیسی‌ها می‌زند؛ به همین خاطر و به‌دلیل قدرتی که سردار مریم پیدا می‌کند، روس‌ها به تلافی ضرباتی که از او خورده بودند، هنگام فتح اصفهان به منزلی که بانوی سردار در اصفهان داشت حمله می‌کنند و زندگی او را به یغما می‌برند. به‌سبب این رشادتها و حمایت‌ها، امپراتور آلمان ویلهلم، کمان تمثال میناکاری و الماس نشان و صلیب آهنین یعنی بالاترین نشان دولت آلمان را برای سردار مریم می‌فرستد. بسیاری از رجال سیاسی و نویسندگان آزادی‌خواه ایرانی چون علامه علی‌اکبر دهخدا، ملکشعراوی بهار و وحیددستگردی و مبارزان علیه استعمار که مورد تعقیب انگلیسی‌ها بودند در خانه سردار مریم پناه گرفته‌اند. حتی براساس برخی گفته‌ها دکتر مصدق نیز مدتی در خانه بی‌بی حضور داشت. دکتر باستانی پاریزی یکی از مورخان بنام معاصر درباره سردار مریم می‌نویسد: «در این کوهستان زنی می‌زیست که برابر ۱۰۰ مرد در سرنوشت تاریخ معاصر ایران دخیل بوده است. منظوم بی‌بی مریم بختیاری است که وقتی در جنگ بین‌الملل اول ایرانیان وطن‌خواه ابتدا از اولتیماتوم روس و بعد از هجوم انگلیسی‌ها ناچار به مهاجرت و آواره کوهستان شدند این زن نامدار همه آنان را پناه داد.»

به‌دلیل لیاقت و مدیریت زندگی که داشته بسیار موردتوجه همسرش و ایل قرار می‌گیرد، اما بعد از ۴ سال همسرش در یک توطئه خانوادگی جان خود را از دست می‌دهد. حاصل این ازدواج ۳ فرزند به‌نام «علیمردان خان»، «محمدعلی خان» و «سهراب خان» است. بی‌بی‌مریم بعد از فوت همسرش به سمت خانه و ایل پدری برمی‌گردد و به تربیت فرزندان با کمک برادرانش می‌پردازد؛ تربیتی که فرزندان را تبدیل به سرداران بنامی در تاریخ بختیاری و کشور می‌کند. **رئیس قلعه شورشیان بختیاری** بی‌بی مریم چندین سال بعد از مرگ همسرش میرزا اسد، خواستگاران زیادی دارد اما به هیچ کدام جواب مثبت نمی‌دهد، اما بعدها به صلحت خانوادگی مجبور به ازدواج با یکی از عموزادگانش به‌نام «فتح‌الله خان سردار ارشد» می‌شود که پسرش «مصطفی‌قلی خان» حامل این ازدواج است. مریم در زندگی دوم حال خوبی ندارد و از اینکه همسرش عرق و دل‌بستگی خانوادگی ندارد، شکایت می‌کند؛ تا اینکه بعد از نزاع‌های خانوادگی، یک روز از همسرش می‌خواهد که زندگی مستقلی را در یکی از عمارت‌های خان در قلعه شورشیان بختیاری آغاز کند و همسرش نیز موافقت می‌کند. بی‌بی مریم به‌واسطه زندگی مستقلی که برای خودش ساخته، خودش رئیس قلعه و جمعی از سواران بختیاری می‌شود و به ضرورت زندگی ایلپاتی، در سوار کاری و بزرگ‌تر است و با اینکه همسرش دارای زن دیگری بوده،

کرونا شکاف جنسیتی را به ۳۲ درصد رساند

مدیر کل امور بین الملل معاونت امور زنان و خانواده ریاست جمهوری، با اشاره به گزارش سال ۲۰۲۱ مجمع جهانی اقتصاد درباره شکاف جنسیتی کشورها، گفت: براساس این گزارش و در مقایسه با سال گذشته به دلیل همه گیری ویروس کرونا، جهان با عقبگرد در حوزه کاهش شکاف جنسیتی مواجه بوده، به طوری که حدود ۰.۶ درصد به این فاصله افزوده شده و ۳۲ درصد شکاف باقی مانده است. به گزارش ایسنا، لیلا فلاحتی با بیان اینکه در گزارش سال ۲۰۲۱ شکاف جنسیتی مجمع جهانی اقتصاد، با اضافه شدن

کرونا زندگی زنان را نشانه گرفت

سهم زنان از اقتصاد

زنان در جامعه ما حکم نیروی کار آزان را دارند، همان‌ها که برای کسب موقعیت شغلی متناسب با توانمندی شان بیشتر از مردان تلاش می‌کنند و بیشتر در معرض اتهام قرار دارند؛ اتهام ناکارآمدی، غیرمتخصص بودن و بر هم زنده بازار کار. در همین حال باید تاکید کرد که ایران یکی از کمترین نرخ مشارکت زنان را دارد. مسائل فرهنگی، تبعیض‌های قانونی و غیرقانونی در سال‌های گذشته مانع حضور جدی و پررنگ زنان در کسب‌وکارهای مختلف و نقش آفرینی در اقتصاد شده است. حال در یک سال گذشته و با شیوع ویروس کرونا، بازار کار در ایران مردانه‌تر از گذشته شده، تا جایی که براساس آمار منتشر شده از سوی مرکز ملی آمار ایران، نرخ مشارکت اقتصادی زنان در سال ۱۳۹۹ و در مقایسه با مدت مشابه سال ۱۳۹۸، افت ۳.۱ درصدی داشت. سخن گفتن از کار زنان از آن دسته موضوعاتی است که مخالفان و موافقان متعصبی دارد.

زندگی زنان در روزهای همه گیری

به گزارش **سنت** بیش از یک سال از پاندمی کرونا در دنیا می‌گذرد، ویروسی که نه تنها سلامت افراد را تحت تاثیر قرار داد، بلکه اصول اولیه و اساسی زندگی را نشانه گرفت. بسیاری از کسب‌وکارها و معیشت مردم از این همه‌گیری متاثر شده است. نتایج این پاندمی به همین جا ختم نمی‌شود و شاهد پس‌رفت و بی‌اثر شدن تلاش‌های گسترده مدنی و اجتماعی در حوزه‌های گوناگون نیز هستیم. تعمیق شکاف‌های جنسیتی یکی از مهم‌ترین آثار این همه‌گیری ظرف یک سال گذشته است، براساس گزارش منتشر شده از سوی مجمع جهانی اقتصاد، جهان در سال گذشته میلادی با تشدید شکاف‌های جنسیتی روبه‌رو بوده است. تا جایی که حدود ۰.۶ درصد به این فاصله افزوده شده و این رقم به ۲۲ درصد افزایش یافته است.

آرایشگاه‌ها در رده مشاغل هستند که با اوج گرفتن کرونا، تعطیل می‌شوند. در دوره‌های محدودیت برای آرایشگاه‌های زنانه حتی بیشتر از مسلمان‌های مردانه بود، هر چند به مرور و پس از گذشت چند دوره از این تعطیلی‌ها، شرایط هر دو همسان شد. البته همه ما می‌دانیم با وجود محدودیت‌های یادشده، بسیاری از مشاغل به شکل محدود و پنهانی به فعالیت خود ادامه می‌دهند. به همین دلیل به آرایشی که از مدت‌ها قبل شیوع ویروس کرونا می‌شناختیم تماس گرفتیم و برای کار به دیدنش رفتیم. سپرد وقتی به ساختمان رسیدی

مشاغل خدماتی هم از رونق افتادند

بسیاری از زنان که اغلب هم به دهک‌های پایین اقتصادی تعلق دارند، مشاغل خدماتی را بر عهده می‌گیرند. نظافت‌خانه‌نگهداری از سالمندان یا مشاغل همچون تمیز کردن سبزی و... این مشاغل ابتدا خانگی بودند و فردی که این مشاغل را بر عهده می‌گرفت از طریق واسطه و آشنا به دیگران معرفی می‌شد. در ادامه شرکت‌های خدماتی شکل گرفتند و اقدام به ساماندهی این دست مشاغل خدماتی کردند. طی سال‌های اخیر نیز شاهد رونق گرفتن بستری اینترنتی و نرم‌افزاری برای ارائه این دست خدمات هستیم. با این وجود، همچنان عده‌ای از زنان در همان قالب‌های سنتی به فعالیت خود ادامه می‌دهند. در واقع زنانی که اغلب سن بالایی دارند و نتوانسته‌اند خود را با معیارهای ظاهری این برنامه‌های خدماتی وفق دهند. الهه خانوم را بیش از ۱۰ سال است که می‌شناسم. ۳ دختر دارد و به دلیل اعتیاد همسر، سال‌هاست تامین معاش خانواده را بر عهده گرفته است. می‌گوید: «دو دخترم بزرگ را با همون کار شوهر دامم. آخری هم هنوز بچه است، کلاس هفتم می‌خواند.» الهه خانوم سبزی پاک می‌کند، لواشک درست می‌کند. شیرینی‌های سنتی را عمده می‌خرد و با سود محدودی به مشتریان سبزی و لواشک می‌فروشد. می‌گوید: «ما این روزها برکت از کارمان رفته، سفارش‌هایمان کمتر شده است. قبلاً شیرینی سنتی و لواشک مشتری بیشتری داشتند، مردم با دست‌ودلبازی بیشتری خرید می‌کردند. شاید هم توان بیشتری داشتند. اما این روزها همه به حداقل بسنده می‌کنند. مثلاً همین ماه رمضان، برای ما روزهای پر رونقی را به دنبال داشت. عده بسیاری افطار و نذری می‌دادند و کلی سفارش برای پاک کردن سبزی داشتیم اما این روزها سفارشات محدود شده‌اند. از یک‌سو همه از این بیماری نگران هستند و از سوی دیگر هم توان مالی‌شان محدود شده و از نذر و خیرات می‌گذرند.»

زنان حاشیه

در سال‌های اخیر شاهد رونق گرفتن فعالیت زنان در مشاغل مانند دستفروشی هستیم. اگر چند سال پیش تعداد زنان دستفروش مترو انگشت‌شمار بودند، این روزها مشتریان دائمی مترو، شاهد ورود چهره‌های جدید به این بازار هستند. برخی از این افراد در سال‌های گذشته فروشنده بوده‌اند اما با تعطیلی‌های پی‌درپی مشاغل غیرضروری، از یک بار کاهش شده و به‌ناچار و برای کسب درآمد به دستفروشی روی آورده‌اند. برای بررسی روند فعالیت زنان در این شغل به سراغ دستفروشان رفتیم و با فریبا صحبت کردم. دختری است با ظاهر امروزی و خوش صحبت که به سرعت اطلاعات خوبی را در اختیارم قرار داد. فریبا گفت: «دستفروشی در مترو برای زنان درآمد بیشتری دارد، چرا که ما راحت‌تر در واگن زنان تردد می‌کنیم و سهم قابل‌توجهی از خریداران را زنان تشکیل می‌دهند. البته که دستفروشی در مترو کار دشواری است. فارغ از حمل بار سنگین و ساعت‌ها ایستادن، با آزارهای مختلفی نیز روبه‌رو هستیم. این روزها مباحثی همچون آزار جنسی مورد توجه قرار گرفته اما در گذشته حتی سخن گفتن از این آزارها نیز ممکن نبود. چرا که در نهایت متهم به بی‌اخلاقی می‌شدیم؛ می‌پندمیدم فکر کنید امروز همه چی گل‌وبلبل است، خیره؛ فقط کمی بهتر شده است.» از او درباره تاثیر کرونا بر کسب‌وکارش می‌پرسم، می‌گوید: «خردیها کم شده‌اند. مردم بیشتر از قبل به حضورمان در مترو اعتراض دارند، گویی ما راه دیگری هم برای گذران زندگی داریم و از اجرای آن دریغ می‌کنیم. دست نیز بیشتر شده، افراد جدید به دستفروشی روی آورده‌اند و همین ادامه کار را دشوارتر می‌کند.»

کشورهای افغانستان، گویانا و نیجر کشورهای موردبررسی امسال به ۱۵۶ کشور رسیده، اظهار کرد: براساس این گزارش تاکنون هیچ کشوری موفق نشده شکاف جنسیتی را به‌طور کامل از بین ببرد و فقط ۵ کشور بالای فهرست شامل ایسلند، فنلاند، نروژ، نیوزلند و سوئد موفق شده‌اند شکاف جنسیتی را تا ۸۰ درصد در کشور خود رفع کنند. همچون سال قبل، روند کاهش شکاف جنسیتی بسیار کند است و شیوع کرونا بسیاری از روندها را دچار مشکل کرده است. وی ادامه داد: نکته مهم این است که تحولات



عکس: مهرنگار

کاری گفت‌وگو کرده است. بسیاری از زنان در شرایط عادی در محیط کار از تبعیض رنج می‌برند. عموماً تخصص مردان بیشتر به چشم می‌آید و نگاه‌های مثبت‌تری به عملکرد آنها وجود دارد. اعتمادی که به کار مردان وجود دارد، تاثیر خود را در قالب کاهش کارایی زنان نشان می‌دهد. یا در مواردی با زنانی روبه‌رو هستیم که برای کسب موقعیت برابر، تلاش مضاعفی را متحمل می‌شوند. بسیاری از این زنان پس از ساعات کاری طولانی، کاری تمام‌وقت دیگر را در خانه

زنان تعدیل می‌شوند

نخست زنان از کار بیکار می‌شوند. این تجربه در اغلب کشورهای دنیا مشاهده می‌شود اما در ایران پرنرنگ‌تر است، چرا که بنا به عادت همچنان مرد نان‌آور اصلی خانواده محسوب می‌شود و چنانچه قرار بر تعدیل نیرو باشد، حفظ مردان ارجحیت دارد. بر همین اساس نیز در یک سال اخیر شاهد مردانه‌تر شدن بازار کار در ایران هستیم. براساس داده‌های منتشرشده از سوی مرکز آمار ایران، نرخ مشارکت اقتصادی مردان در سال ۱۳۹۹ افت ۲.۴ درصدی را در مقایسه با سال ۱۳۹۸ تجربه کرده و به ۶۸.۷ درصد رسیده است. در حالی که در

مشاغل که آسیب دیدند

فعالیت آنهاست، برداشت می‌شود. بسیاری از همکارانم به درآمد این مشاغل احتیاج دارند، تنها راه گذران زندگی آنهاست. همین ناخن‌کار مومن، همسرش بیمار است و به سختی روزگار می‌گذرانند. در این یک سال هم که کاروکاسپی کساد است و مشتری‌هایمان محدوده‌شده‌اند. هر چند مدت یک‌بار هم که فعالیت ما را متوقف می‌کنند، آخر چطور از پس اجاره و مالیات برپاییم؟ فقط به ما می‌گویند ببندید اما فکر نمی‌کنند چطور زندگی کنیم. این محدودیت‌ها در حالی هستند که آرایشگاه‌های زنانه در رده تمیزترین مکان‌ها هستند. به‌علاوه آنکه امکان

رونق کسب‌وکارهای اینترنتی

همانطور که تاکید شد همه‌گیری کرونا به مشاغل بسیاری آسیب‌های جبران‌ناپذیری وارد کرد اما در همین دوره برخی از فعالیت‌ها رونق تازه‌ای یافتند. طراحی سایت، مدیریت فروش از طریق شبکه‌های اجتماعی و خلاصه هر نوع فعالیت اینترنتی در این روزها جان تازه‌ای گرفت. برای بررسی این شرایط با یکی از فعالان این حوزه گفت‌وگو کرده‌ایم. سارا ۳۵ساله است، تحصیلات دانشگاهی‌اش را در رشته آی‌تی گذرانده و اکنون چند سالی است به فعالیت در حوزه طراحی سایت مشغول است. سارا می‌گوید: «از حدود یک سال پیش کسب‌وکار ما رونق گرفته است. من چند سالی است در این حوزه فعالیت می‌کنم، ابتدا برای دیگران کار می‌کردم اما به مرور پروژه‌های شخصی گرفتیم و اکنون خودم کار می‌کنم. این روزها همه به اهمیت کسب‌وکار آنلاین و فروش مجازی ایمان آورده‌اند. کسب‌وکارها یا به خرید اینترنتی رونق گرفته‌اند و بدین ترتیب شاهد تعریف مشاغل جدیدی در این حوزه هستیم. تامین محتوا برای سایت‌ها یا ایستناگرام در رده این مشاغل هستند. البته بسته به نوع فعالیت و تخصص مورد نیاز، در آمده‌ها نیز تفاوت دارد. برخی

خانه‌داری هم کار است

کار خانگی در رده مشاغلی است که عموماً در ایران زن‌ها آن را بر عهده دارند. وظایفی مانند آشپزی، مرتب کردن و گردگیری، شستن لباس‌ها، مراقبت از کودکان و... وظایفی که نه تنها پایان و استراحت ندارند، بلکه حقوق و مزایایی نیز به آن تعلق نمی‌گیرد. در نتیجه آن‌طور که باید و لازم است مورد توجه قرار نمی‌گیرد. زنان خانه‌دار نیز این روزها با شیوع ویروس کرونا با شرایط دشوارتری در کار خود روبه‌رو شده‌اند. برای بررسی این شرایط دشوار با چند نفر از زنان خانه‌دار صحبت کردم و نظر آنها را در این خصوص جویا شدم. بیشتر این زنان اعتقاد داشتند: «کرونا زندگی را برای آنها دشوارتر کرده، ساعت‌های محدودی که برای خود داشته‌اند را از دست داده‌اند. نظافت و تمیزکاری خانه اهمیت بیشتری یافته و در نتیجه زمان بیشتری را هم از آنها می‌گیرد. فرزندان در خانه هستند و مسئولیت آموزش به آنها چندین برابر افزایش یافته است. از همه مهم‌تر آنکه با وجود تلاش‌های بلندمدت به سبب نداشتن حقوق و دستمزد، تلاش‌های آنها با قدردانی همراه نیست. گویی کار زنان خانه‌دار امرتی است و کسی متوجه اهمیت و دشواری آن نیست.»

سخن پیاپی

زنان سهمی ویژه و اثرگذار در اقتصاد دارند، سهمی که به سبب ساختار فرهنگی و ایدئولوژیک حاکم بر کشور، آن قدرها که باید مورد توجه قرار نداد. بسیاری از زنان با وجود مهارت و دانشی که دارند، فقط به سبب جنسیت خود، در محیط کار جدی گرفته نمی‌شوند؛ این تبعیض‌های جنسیتی مانع بروز خلاقیت از سوی زنان و پیشرفت شغلی آنها می‌شود. در ادامه باید خاطر نشان کرد که در فضای سنتی و مردسالارانه حاکم بر کشور شیوع ویروس کرونا تا یک‌سوا ادامه فعالیت را برای زنان شاغل دشوارتر از گذشته کرده است و از سوی دیگر، فشارهای بیشتری را به آنها تحمیل می‌کند. زنان در اولویت نخست بیکاری و تعدیل قرار دارند. در همین حال برخی از زنان ناچار شده‌اند با افزایش فشارهای خانگی کار خود را کنار بگذارند، موضوعی که می‌تواند آسیب‌های جدی را به آنها وارد کند. بدون تردید رفع این دست چالش‌ها به‌سادگی امکان‌پذیر نیست و باید تلاشی مستمر برای شناخت ریشه‌های فرهنگی و تغییر انجام داد.

زنان در اولویت نیستند



فرشته ولی‌مراد فعال حوزه زنان

حوزه زنان در کشور ما با چالش‌های جدی روبه‌رو است، معضلاتی که رفع آنها به اقداماتی اساسی و عزمی راسخ از سوی مسئولان نیاز دارد. باین‌وجود، عملکرد دولت در حوزه زنان در طول سال‌های گذشته آن‌قدرها مثبت نبوده است. در واقع عملکرد دولت و معاونت امور زنان ریاست جمهوری در این سال‌ها با ضعف روبه‌رو بوده و نمره قبولی نمی‌گیرد. این دولت برای آنکه در مسند امور قرار گیرد، وعده‌های بسیاری در حوزه زنان داد، وعده‌هایی که اکنون می‌توان گفت جنبه تبلیغاتی داشته‌اند و هیچ‌کدام از آنها اجرایی نشده‌اند. برنامه ششم توسعه ظرفی را در حوزه زنان بر عهده دولت گذاشته اما سیاست‌گذاران حتی از عهده‌اجرائی آن

مور نیز برنیامدند. براساس این برنامه، دولت موظف شده طرحی را برای توانمندسازی زنان سرپرست خانوار آماده و به تصویب مجلس شورای اسلامی برساند اما این اقدام تاکنون از سوی دولت اجرایی نشده است. به‌جای آن دولتی‌ها پس از گذشت ۲ سال از ابلاغ برنامه ششم توسعه، لایحه‌ای را به مجلس تقدیم کردند مبنی بر حذف تایید نمایندگان مجلس از طرح توانمندسازی زنان سرپرست خانوار. این طرح با مخالفت نمایندگان مجلس روبه‌رو شد و دولتی‌ها دوباره پس از ۲ سال، لایحه دیگری را با همین مفهوم تقدیم مجلس کردند؛ طبیعتاً این لایحه نیز با مخالفت نمایندگان بهارستان نشین روبه‌رو شد. بدین ترتیب ۴ سال از ابلاغ برنامه ششم توسعه گذشت و هیچ اقدام اجرایی برای احقاق حقوق زنان انجام نشد. از مجموع موارد یادشده می‌توان این‌طور نتیجه گرفت که در این سال‌ها نه تنها هیچ اقدامی برای بهبود شرایط زنان اجرایی نشده، بلکه قوانین مصوب روی زمین مانده‌اند. علاوه بر این، در همان موارد معدود که اقدام به اجرای برنامه‌های مقرر شد، تغییر و تحولات اساسی نسبت به برنامه ششم توسعه انجام شد که با انتقاد فعالان حوزه زنان روبه‌رو است. به‌عنوان مثال، شاخص‌های عدالت جنسیتی که باید در ستاد ملی زن و خانواده تصویب می‌شد، در دبیرخانه نوشته و برای دریافت امضای اعضا ارسال شد. همین دست‌نخورده‌ها نیز در نهایت در هیات دولت مصوب شد. در واقع نهاد‌های مرتبط با حقوق زنان در این سال‌ها بسیار ناکارآمد عمل کرده‌اند و بررسی عملکرد آنها ضروری به‌نظر می‌رسد. متأسفانه این روزها افرادی فرصت و امکانات کشوری را در اختیار دارند اما دغدغه‌های اصلی برای رفع مشکلات زنان ندارند. چنانچه امکان بازخواست از عملکرد این افراد وجود داشته باشد و موظف باشند نسبت به کارهای انجام‌نشده‌شان پاسخگو باشند، چالش‌های این جنبی برطرف خواهد شد. معاونت امور زنان از طراحی سایت و جمع‌آوری اطلاعات زنان سرپرست خانوار به‌عنوان دست‌آورد یاد می‌کنند. هر چند این اقدام تاکنون هیچ نتیجه مثبتی را برای زنان سرپرست خانوار به همراه نداشته و نمی‌توان از آن با عنوان دست‌آورد یاد کرد. به بیانی دیگر، طراحی سایت‌ها اینترنتی نتیجه‌ای برای زنان سرپرست خانوار که این نتایج در دسترس‌ساز شده است. در چنین شرایطی زنان و نهاد خانواده فشارهای مضاعفی را متحمل می‌شوند. اما تاکنون هیچ اقدامی در قبال این چالش‌ها اجرایی نشده است. در واقع در شرایطی که نهاد‌های مسئول از وظایف اصلی خود سرباز می‌زنند چه توقعی از آنها برای رفع معضلات کسب‌وکار زنان در روزهای کرونایی وجود دارد؟ همه‌گیری ویروس کووید ۱۹ در یک سال گذشته، آسیب‌های بسیاری به عملکرد فعالان اقتصادی اعم از زن و مرد وارد کرده است. بسیاری از افراد کسب‌وکار خود را از دست داده‌اند. نتایج این فشارها در خانواده مشاهده می‌شود و دولت وظیفه رسیدگی به این شرایط را بر عهده دارد اما تاکنون هیچ اقدام مثبتی انجام نشده است.

مرضیه احقانی
editor@smtnews.ir

بر اساس گزارش منتشر شده از سوی مجمع جهانی اقتصاد، جهان در سال گذشته میلادی با تشدید شکاف‌های جنسیتی روبه‌رو بوده است

بسیاری از زنان با وجود مهارت و دانشی که دارند، فقط به سبب جنسیت خود، در محیط کار جدی گرفته نمی‌شوند؛ این تبعیض‌های جنسیتی مانع بروز خلاقیت از سوی زنان و پیشرفت شغلی آنها می‌شود

در چنین موقعیتی از دولت انتظار می‌رفت از خانوارهایی که در این روزها آسیب دیدند، حمایت کند اما باید اقرار کرد که دولت حتی توان پرداخت یارانه ماهانه ۴۵ هزار تومانی را هم ندارد. در چنین شرایطی، خانواده‌ها به‌شدت از شرایط موجود آسیب می‌بینند، بنابراین تامل و بازنگری در سیاست‌های کلی ضروری است.

سهم زنان
از حضور در
معادن جهانملیکا انصاری
روزنامه‌نگار

کمرنگ بودن حضور زنان در معادن بی‌ارتباط با سختی کار و ذات معدنکاری نبوده و ایسن واقعیت ربطی به منطقه جغرافیایی ندارد. اما نتایج عقاید مردسالارانه و همچنین فرهنگ حاکم بر جوامع در عدم استقبال بخش معدن و صنایع معدنی از زنان را نمی‌توان انکار کرد. تمامی این عوامل دست‌به‌دست یکدیگر دادند تا حضور زنان در معدنکاری، نقشی بسیار کمرنگ داشته باشد. براساس اطلاعات مرکز آمار ایران حدود ۱.۲ درصد از کل شاغلان در بخش معدن را زنان تشکیل می‌دهند. آمارگیری در سال ۱۳۹۰ نشان داد از ۸۴ هزار و ۵۲۸ شاغل در بخش معدن یک هزار و ۷۹ نفر زن مشغول به کار بودند. بیشترین تعداد بانوان فعال در بخش معدن، مربوط به استخراج از معادن سنگ آهن می‌شود که ۳۰۱ نفر فعال بوده و پس از آن معادن شن و ماسه با ۱۴۶ نفر، سنگ مس با ۱۲۵ نفر، استخراج زغال‌سنگ با ۹۶ نفر و سنگ تزئینی با ۹۵ نفر ثبت شده‌اند. بر پایه این گزارش، از مجموع یک هزار و ۷۹ نفر شاغل زن در بخش معدن در سال ۱۳۹۰ تعداد ۹۱۱ نفر از شاغلان با مزد و حقوق و ۱۲۳ نفر نیز شاغلان بیمه‌انگاری و سایر شوه‌های دیگری داشتند. همچنین بانوان معدنکار ایرانی به تعداد ۳۲۱ نفر در بخش تولید و ۷۵۸ نفر نیز در بخش غیرتولیدی شاغل بوده‌اند. براساس این آمار، معادن سنگ مس با جذب ۹۲ نفر از زنان در بخش تولید بیشترین سهم را داشته و ۶۸ نفر از بانوان در حوزه استخراج سنگ آهن مشغول به کار بوده‌اند. در عین حال معادن شن و ماسه ۲۷ نفر از بانوان را جذب کرده و در زمینه استخراج زغال سنگ تعداد ۲۰ نفر و شمار بانوان در معادن سنگ لاشه نیز به تعداد ۱۹ نفر قید شده است. بر مبنای این اطلاعات، بیشترین تعداد زنان شاغل در معادن مربوط به استان‌های کرمان با ۲۷۴ نفر، یزد با ۱۵۶ نفر، گلستان با ۷۴ نفر، خراسان رضوی با ۶۶ نفر، سمنان با ۶۱ نفر، زنجان با ۵۵ نفر و اصفهان با ۵۳ نفر اعلام شده است. در مقابل نیز در مجموع ۱۱ استان کشور کمتر از ۱۰ نفر شاغل زن در بخش معدن دارند و می‌توان گفت تعهدات زنان شاغل در بخش معدن در هیچ یک از استان‌های کشور صفر نیست. همچنین شایان توجه است که بنابر اطلاعات ارائه‌شده در سال‌های قبل از سوی سازمان نظام مهندسی ایران، حدود ۲۷ درصد از اعضای این سازمان و ۱۴ درصد از کل دارندگان پروانه اشتغال در حوزه معدن را زنان تشکیل می‌دهند. در ادامه آمارهای جهانی نشان می‌دهد که ایران در بکارگیری زنان در معادن از سایر کشورها عقب است. به گزارش mining global براساس تجزیه و تحلیل داده‌های بین‌المللی، زنان در جهان تنها ۱۴.۹ درصد از رتبه‌های اجرایی شرکت‌های معدنی، ۱۸.۱ درصد از اعضای هیات‌مدیره صنایع معدنی و فقط ۱۳.۲ درصد از نقش‌های اجرایی تیم مدیران ارشد را تشکیل می‌دهند. این داده‌ها نشان می‌دهد درحالی که مناطق امریکای لاتین و کارائیب دارای کمترین نرخ از زنان شاغل در پست‌های برتر در بخش معدن هستند، شرکت‌های استخراج مواد معدنی در آفریقا در میان بالاترین رتبه‌ها برای اشتغال زنان در معادن و همچنین حضور آنها در مراتب بالای مدیریتی قرار دارند. برعکس در اروپا زنان ۱۲.۹ درصد از موقعیت‌های تیم مدیران ارشد را در اختیار دارند. درحالی که در ایالات متحده و کانادا، زنان تنها ۱۱.۵ درصد از نقش‌های تیم مدیران ارشد را اشغال می‌کنند. بنابر این ارقام ارائه‌شده، می‌توان اظهار کرد که زنان در معادن جهان و عرصه فعالیت‌های بین‌المللی معدنی حضوری گسترده ندارند اما به آن مفهوم نیست که تاثیر معدنکاران زن و کیفیت فعالیت آنها در معادن مانند کمیت حضور آنهاست. بنابراین می‌توان انتظار داشت که با حل شدن تفکرات گاه جنسیتی و عقاید محدودکننده فرهنگی، در آینده شاهد حضور بیشتر زنان در بخش معدن و صنایع معدنی جهان باشیم.

گفت‌وگو

در گفت‌وگو با یک کارشناس صنعتی تاکید شد:

بدون صنعتی شدن، اشتغال کامل نخواهیم داشت



اگر سناریوی اشتغالزایی در کشور وجود داشت صنایع پایین‌دستی که سوددهی و بهره‌وری بیشتر اقتصادی دارند، راه می‌افتاد. صنایع پایین‌دستی در اقتصاد ما کاملا رها شدند به امان خدا.

بیشترین سهم را از اشتغال آن می‌برند. حالا به کشور خود بازگردیم؛ بنابر انواع آمارهای رسمی به‌ویژه آنها که مرکز آمار ایران و بانک مرکزی منتشر می‌کنند وضعیت صنعت پوشاک و نساجی ایران نه‌تنها رو به بهبود نیست بلکه حتی از پیش از انقلاب هم سهم این بخش کوچک‌تر شده است؛ یعنی در ایران چنین صنایعی به جای اینکه رشد کنند و بتوانند به‌تدریج خود را تبدیل به یک غول بزرگ کنند، کم‌کم نقش آنها کوچک و کوچک‌تر می‌شود تا اینکه کل آن صنعت جمع شده است. ما صنایعی که می‌توانست برای‌مان اشتغال به‌رمغان آورد را تعطیل کردیم و طبیعی است که اکنون برای ایجاد شغل جوانان و زنان خود دچار مشکل باشیم. در همین زمان آمارها نشان می‌دهد تمام صنایع بزرگ وابسته به رات در کشور ما آن قدر تقویت شدند که اکنون سهم آنها دو برابر صنایع دیگر است؛ یعنی جایی که باید تضعیف می‌شد رات تقویت کردیم و جایی که باید تقویت می‌کردیم را مضمحل کردیم. در کشورهای اروپایی هم اگر بررسی کنیم متوجه می‌شویم در غرب هم صنایع پایین‌دستی فولاد چندین برابر صنایع بالادستی آن اشتغال ایجاد کردند. حال هنگامی که به ایران می‌نگریم می‌بینیم صنایع پایین‌دستی به مراتب از صنایع بالادستی کمتر اشتغالزایی داشته است.

چطور اشتغال در صنایع پایین‌دستی کمتر از بالادستی بوده است؟

چون سرمایه‌گذاری در بخش پایین‌دست کمتر بوده است. نه‌تنها سرمایه‌گذاری کافی نشده بلکه حتی سیاست‌های حمایتی موثر از این بخش‌ها هم نداشته‌ایم و به این وضعیت دچار شدیم. ما دچار مشکل در اقتصاد می‌شویم چون اجازه رشد صنایع کوچک و متوسط را ندادیم و این صنایع را ضعیف نگه داشتیم.

حتی خدمات که حدود نیمی از اشتغال کشور را ایجاد می‌کرد برائت کرونا دچار مشکل شده است. شما فکر می‌کنید بخش خدمات می‌تواند کاستی‌های بخش‌های دیگر اقتصاد را جبران کند؟

خدمات توانسته مشاغل زیادی ایجاد کند اما خود این بخش دچار یک مشکل اساسی در ایران است. خدمات در کشورهای توسعه‌یافته متکی به اقتصاد دانش‌بنیان است. اقتصاد دانش‌بنیان هم زمانی می‌تواند پا بگیرد که یک اقتصاد صنعتی وجود داشته باشد. متأسفانه ایران باوجود تلاش‌های فراوانی که در یک قرن گذشته داشته هنوز از صنعتی‌شدن فارغ نشده و ما کشور صنعتی نیستیم که خود این مسئله به افزایش بیکاری ما دامن زده است. در صنعت متأسفانه تمام توجه به صنایع بالادستی بوده است. این امر آن قدر افزایش پیدا کرده که در رفتار روزمره مسئولان هم می‌توانیم آن را ببینیم. برای مثال، در پنج سال گذشته ببینید آقای رئیس‌جمهوری در کدام مراسم روز صنعت و معدن شرکت کرده است؟ در هیچ مراسمی اما همین رئیس‌جمهوری محترم هر جایی که یک واحد فولاد افتتاح شده خود را به آنجا رسانده و در افتتاحیه آن شرکت کرده است.

یا معاون محترم آقای روحانی را نگاه کنید؛ تمام هم و غم ایشان شده مسئله فولاد و سنگ آهن. گاهی خیال می‌کنم جهانگیری هنوز فکر می‌کند وزیر صنایع و معادن است. او بیش از اینکه نگران وظایف معاون اولی باشد نگران فولادی‌ها است. در هر حال مشکل اصلی کشور ما این است که زنجیره صنعتی هنوز به طور کامل وصل نشده است. با تکمیل زنجیره صنعتی در کشور می‌توانیم به اشتغال کامل دست پیدا کنیم.

چرا در ایران شغل کافی ساخته نمی‌شود؟ این مسئله دلایل بسیار فراوانی دارد. در کشور ما شغل کافی وجود ندارد به همان دلیل که تولید کافی وجود ندارد. تولید کافی وجود ندارد به همان دلیل که سرمایه و فناوری کافی موجود نیست. تولید دچار مشکل است چون عدالت اجتماعی مسئله نیست و به هزاران دلیل دیگر. اما اگر بخواهیم به صورت اجمالی هم به این ماجرا بنگریم به نظر من مشکل اصلی به این برمی‌گردد که در ایران مسئولان اعم از سیاست‌سازان تا تصمیم‌گیران، هنوز توجه کافی به سناریو اشتغالزایی مناسب با کشور ندارند.

اگر سناریو اشتغالزایی وجود داشت، چه اتفاقی می‌افتاد؟ اگر سناریو اشتغالزایی در کشور بود صنایع پایین‌دستی که سوددهی و بهره‌وری بیشتر اقتصادی دارند، راه می‌افتاد. صنایع پایین‌دستی در اقتصاد ما کاملا رها شدند به امان خدا. حال آنکه این صنایع پیش‌تاز تولید ناخالص داخلی هستند.

چه در دولت فعلی که روزهای آخر خود را سپری می‌کنند چه در دولت‌های قبلی، جدا از اینکه هر کدام خود را نماینده کدام جناح سیاسی می‌دانستند، تمام تمرکز دولت بر صنایع مادر چون فولاد بود. ما تمام ارقام و آمارهای صنایع بالادستی را به‌راحتی می‌توانیم در اینترنت پیدا کنیم اما دربار صنایع پایین‌دستی کمتر گزارش رسمی وجود دارد. حتی توجه در حد برنامه تلویزیونی ساختن برای این مجتمع‌ها وجود ندارد اما تا دل‌تان خواهد به فولاد و سیمان توجه می‌شود و درباره مشکلات آن برنامه ساخته می‌شود و مسائل مختلف آن در تمام رسانه‌ها مورد بحث قرار می‌گیرند. سرمایه‌گذاری‌های کشور به تبعیت از دولت عمل می‌کنند یعنی نگاه که کنیم متوجه می‌شویم هر جا دولت اقدام به سرمایه‌گذاری می‌کند یا سیاست‌های حمایتی را اجرا می‌کند همان بخش با افزایش سرمایه‌گذاری مواجه می‌شود. واحدهای پژوهشی و برخی از صنایع بالادستی در کشور با صدها میلیارد تومان سرمایه‌گذاری اولیه تجهیز شدند و آغاز به کار کردند. درواقع صنایع بالادستی برای ایجاد هر شغل نیاز به سرمایه‌گذاری چشمگیری دارند و در مقابل در ایجاد اشتغال جانبی و غیرمستقیم هم ناکام می‌مانند. به این ترتیب سرمایه‌گذاری در این بخش‌ها هم پرهزینه است و هم اشتغال کمی ایجاد می‌کند.

کدام صنایع می‌توانند به اقتصاد ایران در شرایط فعلی طوری کمک کنند که وضعیت اشتغال هم دگرگون شوند؟ صنایع فراوانی چنین ظرفیتی را دارند. صنایع پایین‌دستی همگی می‌توانند این ظرفیت را داشته باشند البته به جز کشاورزی که به دلایل گوناگون و از جمله کم‌آبی فلاترقت چندانی ندارند. چند وقت پیش فیلمی از سوی مجمع جهانی اقتصاد منتشر شد که در آن به بررسی زوایای مختلف اقتصاد بنگلادش می‌پرداخت. بنگلادش کشوری فقیر و پرجمعیت در جنوب آسیا است که با تأخیری فراوان حرکت به سمت توسعه را آغاز کرده است. همین فیلم بهانه‌ای شد تا من درباره اقتصاد این کشور مطالعه کنم.

بررسی‌های من نشان می‌دهد که توسعه بنگلادش عمیقاً در گرو بخش نساجی آن است. ۸۰ درصد از کل صادرات کالایی این کشور به بخش پوشاک و نساجی مربوط است. به این ترتیب بخش پوشاک و نساجی موتور محرک این اقتصاد فقیر جنوب آسیا هستند. جالب این است که بیش از ۷۰ درصد اشتغال در این بخش هم به زنان تعلق دارد. پس در صنعتی که موتور محرک بنگلادش است زنان

نشوند. به همین ترتیب گره مشکلات در کشور کورتر خواهد شد.

از نظر نسبت اشتغال گفته می‌شود حدود ۳۶ درصد از کل جمعیت ایران شاغل هستند. این آمار از نظر شما چه معنایی دارد؟

این آمار بسیار نگران‌کننده است. همان‌طور که گفتم، چون با روش فعلی مرکز آمار نمی‌شود به‌درستی متوجه عمق مشکلات شد، بهتر است به جای شاخص بیکاری به نسبت اشتغال توجه کرد. همان‌طور که شما گفتید مرکز آمار می‌گوید از کل جمعیت کشور تنها ۳۶ درصد شاغل هستند. این یک رقم فوق‌العاده نگران‌کننده است و به نظر می‌رسد ایران از این زمینه عملکرد به بدی ضعیف‌ترین عملکردها داشته است. فراموش نکنیم میانگین نسبت اشتغال در جهان امروز به مراتب بیش از ۵۰ درصد است اما در ایران از ۴۰ درصد هم به مراتب کمتر است.

چنانچه نرخ بیکاری را براساس استاندارد مرسوم جهان امروز محاسبه کنیم، فکر می‌کنید شاخص بیکاری در ایران چقدر است؟

بهتر است اول بنگریم که مرکز آمار ایران چگونه نرخ بیکاری را محاسبه می‌کند و بعد متوجه شویم چگونه اعداد می‌توانند نتایج را تغییر دهند. مرکز آمار با یک تقسیم که در صورت آن اشتغال و در مخرج آن جمعیت فعال قرار دارد به محاسبه نرخ بیکاری اقدام می‌کند. پیش‌تر هم گفتم اگر یک نفر هفته‌ای یک ساعت بدون یک مزد در جایی مشغول شود از نظر مرکز آمار ایران به معنای شاغل بودن وی است. همچنین اگر پس از گذشت ۴ هفته شغلی پیدا نکند هم او را از جمعیت بیکار کسر و به جمعیت غیرفعال اضافه می‌کنند. به عبارت دیگر، مرکز آمار تمام تلاش خود را می‌کند که از مخرج بکاهد و بر صورت این کسر بیفزاید.

حال آنکه مسئله‌های امروز کار شایسته است؛ یعنی کاری که علاوه‌بر ایجاد شغل و تحرک فیزیکی و فکری در طول روز بتواند برای کارگر و خانواده او هم زندگی استاندارد را فراهم آورد. این موضوع در ایران مدنظر نیست و اگر با این استاندارد که شاخص‌ها را طور دیگری مطرح می‌کند محاسبه کنیم، نرخ بیکاری بیش از حد تصور افزایش خواهد یافت. اما اگر شاخص مزد کافی را نادیده بگیریم و صرفاً بیکاری واقعی را هم مدنظر داشته باشیم به عقیده من، نرخ بیکاری در کشور می‌تواند تا ۲۵ درصد افزایش یابد.

البته همین‌جا هم تاکید می‌کنم که من آمارهای کلی کشور را ندارم و این عددی که اعلام کردم بیشتر محصول یکسری محاسبات فردی است. اما در کل معتقدم نرخ بیکاری در ایران حدود ۳ برابر بیش از رقمی است که به شکل رسمی اعلام می‌شود.

با این حال، می‌بینیم سهم زنان شاغل از کل زنان به ۱۱ درصد رسیده است. متولیان امر به این مسئله چگونه نگاه می‌کنند؟

من البته جای آنها نیستم، اما پاسخی که اغلب در این باره در جلسات رسمی داده شده عبارت از این است که چون زن‌ها از تلاش برای یافتن شغل مناسب دست کشیدند و پس از اینکه کاری پیدا نکردند ناامید و خانه‌نشین شدند، جمعیت فعال اندکی دارند و مرکز آمار هم پس از مدتی آنها را از فهرست بیکاران حذف کرد. درواقع این جواب رسمی گرچه هیچ چیزی از ماجرا را نمی‌تواند توضیح دهد اما حداقل نشان می‌دهد که هنوز حساسیت به مسئله اشتغال زنان در کشور اندک و ناچیز باقی مانده است.

آمارهای مرکز آمار ایران به نحوی است که هم از کاهش جمعیت بیکار کشور می‌گوید و هم‌زمان نیز از کاهش نسبت اشتغال در کشور خبر می‌دهد. چطور ممکن است در یک گزارش آماری چنین تناقض وجود داشته باشد؟

من هم قبول دارم که اشتغال در ایران به مسئله‌ای پیچیده تبدیل شده است. این کاملاً قابل قبول و فهم است اما نمی‌توان نادیده گرفت که مراکز آمار و در اینجا مرکز آمار ایران به متدولوژی روی آوردند که به طور کلی بر ابعاد پیچیده ماجرا می‌افزاید و به قول شما گزارش‌ها به شکلی درمی‌آید که هم‌زمان هم به کاهش نرخ بیکاری اشاره دارد و هم به کاهش نرخ اشتغال. درواقع در انتهای برخی از این گزارش‌ها مخاطب ممکن است متوجه نشود که کلاً موضوع چه بوده است.

چطور ممکن است در یک گزارش و به دلیل استفاده از یک روش‌شناسی هم‌زمان آمار این‌گونه متناقض شود؟

اجازه دهید با یک مثال این موضوع را بیشتر توضیح دهم؛ یک خانوار با ۴ فرزند در نظر بگیرید که در مجموع یک خانواده ۶ نفره را تشکیل می‌دهند. پدر این خانواده کارگری نارضی است که به دلیل نیافتن شغلی بهتر فعلاً در محل کار خود باقی مانده است. مادر خانواده دنبال شغل مناسب خود گشته اما پیدا نکرده و فعلاً به خانه‌داری اکتفا می‌کند. یکی از فرزندان این خانواده را سرباز در نظر بگیرید و دیگری را دانشجویی. یکی دیگر از بچه‌ها هم هرچه دنبال کار گشته، شغلی پیدا نکرده و گاهی یک ساعتی در مغازه عمومی خود می‌ایستد اما همچنان شغلی ندارد. نفر آخر هم یک سال دنبال شغل گشته اما چون کاری پیدا نکرده فعلاً از سر ناچاری خانه‌نشین است. اگر دقیق بخواهیم بگوییم، در این فرزندان این خانواده جز پدر همه بیکار هستند یا دست‌کم ۳ نفر از آنها بیکار هستند. پس در یک آمارگیری علمی و اصولی باید نرخ بیکاری این خانواده حداقل ۵۰ درصد برآورد شود اما مرکز آمار ایران نرخ بیکاری کل این خانواده را صفر حساب می‌کند.

این مسئله کاملاً ناشی از روشی است که مرکز آمار برای آمارگیری‌های خود مورد استفاده قرار می‌دهد. درواقع این‌گونه به نظر می‌رسد که هدف اصلی برای بخشی از مدیران این مرکز آمار رسمی کشور کاهش آمارهای منفی است. حال آن‌که خود آنها هم می‌دانند چنین چیزی در چارچوب وظایف این مدیران نیست. در هر حال این روش از سال‌ها قبل مورد انتقاد کارشناسان و افراد آشنا به امور بوده اما متأسفانه هیچ‌گاه مرکز آمار ایران حاضر به اصلاح آن نشده و به روش پیشین خود ادامه می‌دهد.

با این همه در گزارش اخیر مرکز آمار که شما به آن اشاره کردید می‌توانید به‌راحتی ببینید که افزایش اشتغال در کشور نه حاصل اشتغالزایی بلکه ناشی از کاهش جمعیت فعال اقتصادی بوده است؛ یعنی فردی پس از هفته‌ها از یافتن شغل ناامید شده و حالا هم مجبور است خانه‌نشین باشد. مرکز آمار همین فرد را نه جزو بیکاران بلکه جزو جمعیت غیرفعال به شمار می‌آورد. درحالی که چنین روش محاسبه‌ای اگر بگوییم عمق فجایع را به‌درستی نشان می‌دهد بلکه اجازه باتزاب حقیقت را هم نمی‌دهد. شاید اگر به این وظیفه به چشم آمار دادن نگریسته شود و به همین دلیل چنین خطایی کوچک شمرده شود اما درحقیقت این رویه سبب می‌شود تا راهکار مشکلات هم به‌خوبی پیدا

امیرعباس آذرmond
editor@smtnews.ir



احسان سلطانی

افزایش
اشتغال در
کشور نه حاصل
اشتغالزایی
بلکه ناشی از
کاهش جمعیت
فعال اقتصادی
بوده است

حق بیمه ۸۰۰ باز نشسته سال ۹۹ اتوبوسرانی پرداخت شد

مدیرعامل شرکت واحد اتوبوسرانی تهران با اعلام اینکه در سال ۹۹، بیش از ۸۰۰ نفر از کارکنان این شرکت بازنشسته شدند که این تعداد بازنشسته در یک سال، در تاریخ شرکت واحد کم سابقه است، گفت: فرآیند پرداخت حق بیمه ۴ درصدی این افراد به سازمان تامین اجتماعی، با همراهی آن سازمان، تدابیر شهردار تهران و مساعدت معاونت حمل و نقل و ترافیک و معاونت مالی و اقتصاد شهری شهرداری تهران، زودتر از هر سال انجام شد. به گزارش ایسنا، محمود ترفع افزود: سال های

گذشته که ۳۰۰ تا ۴۰۰ بازنشسته در مشاغل سخت و زیان آور از شرکت خارج می شدند، معمولاً پرداخت حق بیمه بازنشستگان تا تیر به طول می انجامید اما امسال با وجود مسائل و مشکلات مالی، برای نخستین بار این مهم در اردیبهشت نهایی شد. ترفع با اشاره به اینکه بعضی از مشاغل شرکت واحد، جزو گروه مشاغل سخت و زیان آور هستند که شاغلان آن به جای ۳۰ سال، ۲۰ سال کار می کنند و ۴ درصد حق بیمه مابه التفاوت ۱۰ سال کار کمتر

در سفر رئیس هیات عامل ایدرو به استان مازندران انجام شد

افتتاح خط تولید فیلتر سایپا خزر

پویایی واحدهای صنعتی، تولید را سرپا نگه می دارد و در نهایت خودکفایی کشور را رقم می زند. تلاش های بسیاری شد تا در دوره تحریم فرصت ها غنیمت شمرده شده و واحدهای صنعتی کوچک و بزرگ فعالیت شان مستمر ادامه داشته باشد و تعطیل شده ها هم به چرخه تولید برگردند. در این راستا، معاون وزیر و رئیس هیات عامل سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (ایدرو) در سفر به استان مازندران با بررسی مسائل و مشکلات واحدهای نساجی استان، خط تولید انواع فیلترهای خودرو را در شرکت سایپا خزر افتتاح کرد.

حمایت از تولید زیرساخت هایی لازم دارد که بسته پیشنهادی از سوی وزارت صنعت، معدن و تجارت آماده شده است. وزیر صنعت، معدن و تجارت از ارائه بسته پیشنهادی وزارت صنعت، معدن و تجارت برای تحقق اهداف سال تولید، پشتیبانی ها و مانع زدایی ها در ۳ محور و بخش مهم خبر داد. به گزارش ایدرونیوز، علیرضا رزم حسینی در جلسه هم اندیشی و ارائه بسته پیشنهادی وزارت صنعت، معدن و تجارت برای پشتیبانی ها و مانع زدایی ها از بخش تولید، با بیان این مطلب، افزود: این بسته پیشنهادی با نظرات بخش خصوصی، فعالان اقتصادی و نمایندگان مجلس تا پایان ماه مبارک رمضان اعلام خواهد شد. وی با اشاره به تاکیدات رهبر معظم انقلاب درباره حمایت از تولید به ویژه در سال های اخیر، بیان کرد: رهبر معظم انقلاب سال های اخیر را با توجه به اهمیت

بسته پیشنهادی



تولید با این موضوع نام گذاری کرده اند و امسال نیز در همین راستا به سال تولید، پشتیبانی ها و مانع زدایی ها نام گذاری شد. وزیر صنعت، معدن و تجارت گفت: این وزارتخانه از همان ابتدای سال برنامه های راهبردی خود را برای تحقق شعار سال تدوین و از همان اوایل فروردین بسته پیشنهادی خود را در ستاد اقتصادی دولت مطرح کرد.

استفاده از نظرات بخش خصوصی

رزم حسینی با اشاره به استفاده از نظرات بخش خصوصی در تدوین بسته پیشنهادی وزارت صنعت، معدن و تجارت ادامه داد: در این راستا از بیش از ۹۰۰ فعال اقتصادی به صورت مجازی برای تدوین بسته، نظرسنجی به عمل آمد. وزیر صنعت، معدن و تجارت با بیان اینکه این بسته در ۳ محور تدوین می شود

که محورهای آن مختص تحریم نیست و در شرایط غیرتحریمی نیز تداوم دارد، گفت: نخستین محور مربوط به خود وزارتخانه است و کارهایی که این وزارتخانه می تواند در راستای پشتیبانی و مانع زدایی از تولید انجام دهد. رزم حسینی محور دوم بسته پیشنهادی را مربوط به دولت، وزارتخانه ها، نهادهای مرتبط اجرایی دانست و بیان کرد: این محور در ستاد اقتصادی دولت مصوب می شود و مستقیم به دولت ارسال خواهد شد.

شناسایی قوانین مخل تولید

وزیر صنعت، معدن و تجارت بسته سوم را مربوط به قوانین مزاحم و مازاد و مخل تولید دانست که آماده شده و در این راستا، گفت: بخشی از این قوانین در قالب بسته های در روز رای گیری به مجلس ارائه شد،

طرح های توسعه ای کمی و کیفی



خزر در قائمشهر برای ۱۲۰ نفر شغل مستقیم ایجاد شده است. در مراسم افتتاح خط تولید فیلتر هوای خودرو، مدیرعامل و مدیران ارشد گروه خودروسازی سایپا، نماینده مردم قائم شهر و سوادکوه در مجلس شورای اسلامی، رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان و مقامات محلی حضور داشتند. محسن صالحی نیا، معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت و رئیس

هیات عامل ایدرو همچنین در ادامه برنامه خود از واحدهای نساجی قائم شهر و مازندران بازدید کرد. رئیس هیات عامل ایدرو در نشست بررسی مسائل و مشکلات این واحدها تاکید کرد: سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران برای ارتقای کمی و کیفی این واحدها آماده حمایت و پشتیبانی های تخصصی است. بر پایه مصوبات این نشست مقرر شد ساز کارهای کارشناسی نحوه تسریع

رد شدن ۳۶ درصد خودروها در معاینه فنی

موفق به اخذ معاینه فنی در مراجعه نخست نشده اند. مقدم به بیان اینکه سال گذشته حدود یک میلیون و ۱۳۳ هزار گواهی معاینه فنی صادر شده، ادامه داد: از این تعداد، ۲۸۳ هزار گواهی مربوط به معاینه فنی برتر است. در مجموع حدود ۲۴ درصد از خودروهای مراجعه کننده به مراکز معاینه فنی شهر تهران موفق به اخذ معاینه فنی برتر شده و از تخفیف ۳۰ درصدی عوارض تردد در محدوده طرح کاهش و طرح ترافیک استفاده کرده اند. به گفته او از ابتدای امسال به دلیل مشمولیت خودروهای خودروی تولید داخل در سال ۱۳۹۵ میزان مراجعه به مراکز معاینه فنی کمی افزایش یافته و در حال حاضر روزانه حدود ۶ هزار و ۵۰۰ خودرو به مراکز معاینه فنی شهر تهران مراجعه می کنند. مدیرعامل ستاد معاینه فنی خودروهای تهران اضافه کرد: با توجه به افزایش تعداد خطوط معاینه فنی در ۳ سال گذشته، افزایش ساعت کاری و فعالیت تعدادی مرکز در ایام تعطیلات و ایجاد امکان مراجعه از طریق سامانه نوبت دهی

چگونه خلوت ترین مرکز را انتخاب کنیم؟

مقدم به شهروندان تهرانی توصیه کرد که با استفاده از سامانه مدت انتظار که در سایت رسمی ستاد معاینه فنی خودروهای تهران در دسترس است با اطلاع از مدت انتظار و طول صف در مراکز برای انجام معاینه فنی خودروی خود خلوت ترین مرکز را انتخاب کنند.

او با اعلام اینکه از ابتدای امسال هزینه مراجعه نخست معاینه فنی تاکسی های شهر تهران در ۵ مرکز معاینه فنی

بازنشستگان باید به سازمان تامین اجتماعی پرداخت شود، اظهار کرد: با توجه به پیگیری های به عمل آمده، فرآیند پرداخت حق بیمه یادشده انجام شده و حقوق بازنشستگی این افراد نیز به زودی برقرار خواهد شد. وی از آغاز پرداخت مزایای پایان خدمت همکاران بازنشسته خود خبر داد و خاطر نشان کرد: امیدواریم با استمرار همکاری خوبی که در زمینه پرداخت حق بیمه بازنشستگان شرکت واحد انجام شد، شاهد تداوم این همکاری و تسریع در پرداخت مزایای پایان خدمت این افراد باشیم.



گروه صنعت

editor@smtnews.ir



علیرضا

رزم حسینی: از فعالان اقتصادی برای تدوین بسته پیشنهادی نظر سنجی شد

بخشی دیگر از قبل شناسایی و تدوین شده بود که این بسته را پس از نظرسنجی با بخش خصوصی به کمیسیون های مجلس شورای اسلامی ارائه خواهیم داد. رزم حسینی در پایان با اشاره به تحریم های ظالمانه و همچنین شیوع ویروس کرونا گفت: در شرایط سختی قرار داریم و با همت جهادی مدیران و فعالان بخش خصوصی تاکنون از این مرحله با موفقیت عبور کردیم که این روند با تعامل و هم افزایی مجلس، دولت و بخش خصوصی تداوم خواهد داشت.

جلسه هم اندیشی و ارائه بسته پیشنهادی وزارت صنعت، معدن و تجارت در زمینه پشتیبانی ها و مانع زدایی ها از تولید با حضور معاونان وزارتخانه، نمایندگان تشکل ها و انجمن های تخصصی بخش خصوصی و نمایندگان مجلس شورای اسلامی برگزار شد.

و عملیاتی سازی این حمایت ها در برنامه زمانی مشخص، با تعامل طرفین نهایی و تدوین شود. همچنین حسب اعلام سیدجواد سلیمیانی، مدیرعامل شرکت خودروسازی سایپا مقرر شد این خودروساز نسبت به اجرای طرح های توسعه کمی و کیفی محصولات در سایپا خزر با نظرات ایدرو اقدام کند. بازدید از رئیس صنعتی شل سوادکوه، دیگر برنامه معاون وزیر و رئیس هیات عامل ایدرو در سفر یک روز به استان مازندران بود.

بیهقی، شقایق، دماوند، چمران و نیایش رایگان است، افزود: خودروهای تاکسی در صورت داشتن پروانه تاکسیرانی معتبر که از طریق سامانه «سجا» سازمان تاکسیرانی قابل استعلام و کنترل است، می توانند سالانه در هر نوبت مراجعه به مراکز معاینه فنی اعلام شده از این طرح رایگان هزینه مراجعه نخست استفاده کنند. «مدیرعامل ستاد معاینه فنی خودروهای تهران در ادامه گفت: «هزینه مراجعه نخست معاینه فنی خودروهای سبک مبلغ ۴۷ هزار تومان بوده و خودروهای تاکسی با عمر ۱۰ سال و کمتر طبق قانون و مصوبات دولت باید هر ۶ ماه یکبار و خودروهای تاکسی با عمر بالای ۱۰ سال هر سه ماه یکبار نسبت به اخذ معاینه فنی خودرو خود اقدام نکنند.» مقدم در پایان تاکید کرد: «پذیرش خودروهای تاکسی در سایر مراکز معاینه فنی شهر تهران انجام می شود و رانندگان تاکسی در صورت تمایل به استفاده از طرح رایگان تنها باید به یکی از ۵ مرکز اعلامی مراجعه کنند.»

انتصاب مشاور وزیر

وزیر صنعت، معدن و تجارت در حکمی فاطمه سادات حسینی را به عنوان مشاور وزیر در امور زنان و خانواده منصوب کرد. به گزارش شاتا در حکم صادر شده از سوی علیرضا رزم حسینی آمده است: «نظر به سوابق مفید و موثر علمی و عملی، شما را که از سلاله بزرگ بانوی جهان اسلام و انسانیت حضرت فاطمه زهرا(س) و نیز از خانواده معزز اینارگران هستید به سمت مشاور وزیر صنعت، معدن و تجارت در امور زنان و خانواده منصوب می نمایم. امید است با استفاده از ظرفیت های درونی این وزارتخانه، نسبت به ایجاد هماهنگی و فرصت های بروز و ظهور خدمات بانوان گرانقدر در تمامی سطوح کارشناسی و مدیریتی، اقدام نمایید.» گفتنی است فاطمه سادات حسینی، استادیار دانشگاه، مشاور خانواده، کارشناس و روانشناس تربیتی است. وی عضو انجمن خبگان، عضو شورای فرهنگ عمومی خانواده و دبیر کنوانسیون حقوق کودک است که سابقه مدیر کلی امور بانوان را نیز در کارنامه خود دارد.

مسافرت کرونا

با خودروهای شخصی

در این روزها که شیوع ویروس کرونا وارد مرحله جدیدی شده و ایران دوباره شاهد اخبار تلخ فوت چند صد نفری مبتلایان به این بیماری در روزهای گذشته شده، به نظر می رسد برخی هنوز برایشان انتقال کرونا اهمیتی ندارد و به ممنوعیت ها و جریمه ها هم توجهی ندارند، چراکه با خودروهای شخصی شان به مسافرت می روند که می توان آن را از نگرانی مسئولان و پلاک های غیربومی مشاهده شده در شهرهای مختلف به وضوح دید. به گزارش ایسنا، از همان روزهای نخست امسال و با آغاز شدن سفرهای نوروزی هشدارهای مسئولان وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی نسبت به اوج گرفتن شیوع ویروس کرونا در کشور آغاز شد اما جاده های کشور باز بود و مردم زیادی در این ایام تعطیل به مسافرت رفتند و روزبه روز بر آمار مبتلایان و جان باختگان کرونایی در ایران افزوده شد؛ تا جایی که تعداد فوتی های کرونا که در سال گذشت به کمتر از ۶۰ مورد در روز رسیده بود در هفته های گذشته از ۵۰۰ نفر هم فراتر رفت. البته از هفته دوم امسال محدودیت ها و ممنوعیت های تردد سختگیرانه ای در کشور تصویب شد و کسی نباید از شهر قرمز و نارنجی برای سفر خارج می شد. این در حالی بود که ایرج حریرچی، معاون کل وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی هفته پیش به این مسئله نگران کننده اشاره کرد که «همین امروز ۵۱ هزار نفر از کسانی که برگه دست شان است و کرونا مثبت هستند قرنطینه شان را به فواصل چندین کیلومتری و حتی مسافرت شکسته اند.» در پی طرح این اظهارات، سوالی به وجود آمد که این سفرها چگونه انجام شده است و مردم و به ویژه بیماران کرونایی چگونه توانسته اند قرنطینه شان را به فواصل چندین کیلومتری بشکنند و با چه وسیله نقلیه سفر کرده اند مگر نایب آنکه از هفته دوم فروردین تا امروز شهرهای قرمز و نارنجی که روزبه روز بر تعدادشان نیز افزوده شده، مشمول ممنوعیت تردد و ورود و خروج برای خودروهای بومی و غیربومی و جریمه های ۵۰۰ هزار تومانی تا یک میلیون تومانی برای متخلفان شده است. پس این مسافران کرونایی متخلف چگونه سفر کرده اند. برای دریافت پاسخ به این پرسش به سرآزمایش مسئولان حمل و نقل در بخش های مختلف هوایی، ریلی و جاده ای رفته ام که همه آنها بر این نکته تاکید کردند که سامانه ماسک از سال گذشته در سیستم های بلیت فروشی آنها فعال شده و اگر مسافری تست کرونایش مثبت شده باشد نمی تواند بلیت تهیه کند و از مسافرت او جلوگیری به عمل خواهد آمد. محسن حسینی ذی بخش، سخنگوی سازمان بیمه ای در این باره به ایسنا گفت: در تمام سفرهای داخلی و خارجی هوایی سامانه ماسک فعال بوده و به هیچ یک از مسافرانی که تست کرونایی آنها مثبت شده باشد بلیت هواپیما نمی فروشیم. سعید رسولی، مدیرعامل شرکت راه آهن نیز در گفت و گو با ایسنا اظهار کرد: از ابتدای راه اندازی سامانه ماسک تاکنون این سامانه در همه بخش های حمل و نقل ریلی فعال است و در زمان خرید بلیت و انجام سفر ریلی کد ملی مسافر در سامانه ماسک ثبت شده و اگر تست کرونایی این مسافر مثبت شده باشد به او بلیت فروخته نخواهد شد. در آخرین اظهارات انجام شده در بارش باقرچوان، مدیر کل حمل و نقل مسافر سازمان راهداری و حمل و نقل جاده ای بر این موضع تاکید کرد که مسافران کرونایی اجازه سفر با وسایل حمل و نقل عمومی جاده ای مانند اتوبوس، مینی بوس و سواری های کرایه پلاک عمومی را ندارند و ماهانه به طور متوسط از مسافرت بیش از هزار بیمار کرونایی که تست کرونایی آنها مثبت شده و از زمان قرنطینه شان نگذشته است، جلوگیری می شود. بنابراین تنها راهی که برای این ۵۱ هزار نفر کرونایی مورد اشاره حریرچی باقی می ماند سفر با وسایل حمل و نقل شخصی است که اتفاقاً به تازگی آمار نگران کننده ای از آن منتشر شد. چراکه براساس آخرین گزارش منتشر شده از مرکز مدیریت راه های کشور درباره تحلیل وضعیت تردد، در بازه زمانی سوم تا نهم اردیبهشت، متوسط تردد روزانه بین استانی به یک میلیون و ۴۵۵ هزار و ۸۵۱ وسیله نقلیه رسیده است که گرچه این آمار نسبت به مدت مشابه سال گذشته ۵ درصد کاهش را نشان می دهد، اما ترددهای بین استانی نسبت به هفته گذشته یعنی ۲۷ فروردین تا دوم اردیبهشت ۴ درصد افزایش یافته است. حالا پرسش اینجاست که اساساً آیا از سفر مردم با وسایل نقلیه شخصی در این ایام جلوگیری می شود و مانند آذر آنها به شهرهای خود بازگردانده می شوند؟ آیا رانندگان و مسافران متخلف جریمه می شوند؟

سالی معکوس برای زنان کارگر

ویروس کرونا وضعیت اشتغال زنان کارگر را تحت تاثیر قرار داده است. ویروس کرونا بسیاری از زنان را در سراسر جهان بیکار و آنها را با مشکلات جبران‌ناپذیری روبه‌رو کرده است. به گزارش ایلتا، این گزارش به نقل از Trust نوشته شده توسط «اما پاتا» است. در این گزارش، وضعیت زنان کارگر در سال گذشته میلادی بررسی شده است. این خبرنگار در گزارشی با عنوان «۲۰۲۰؛ سالی معکوس برای زنان کارگر، از خشونت فزاینده تا شکاف فقر جنسیتی» نوشت و شرایط کارگران زن را در سال گذشته میلادی بررسی کرده است.

مولفه‌هایی مانند «بیکاری گسترده»، «افزایش خشونت خانگی» و «افزایش پورنوگرافی» سلامت زنان را در سال گذشته میلادی تهدید کردند. ویروس کرونا عاملی برای گسترش این مولفه‌ها در سطح جهان بود و زنان کارگر را با چالش‌های متعددی روبه‌رو کرده است. بنابر نظرات کارشناسان اقتصادی سازمان ملل متحد، زنان کارگر چالش‌های بیشتری در سال ۲۰۲۱ تجربه خواهند کرد، زیرا در سال جاری میلادی، کشورها را کود اقتصادی بیشتری را سپری خواهند کرد که ناشی از پیامدهای ویروس مریباری به نام کروناست.

بسیاری از زنان بیکار شدند

براساس اطلاعات سازمان ملل، پیش از دوران کرونا، زنان ۳ برابر مردان در خانه مشغول به کار بودند و هیچ دستمزدی دریافت نمی‌کردند. گسترش کرونا در جهان، تعداد زنان شاغل را کاهش داد و آنها به ناچار خانه‌نشین شدند و برای انجام امور خانه هم هیچ دستمزدی دریافت نمی‌کنند. نتایج یک تحقیق در ۵ کشور ثروتمند جهان نشان می‌دهد، تعداد زنانی که در منزل و بدون دریافت دستمزد کار می‌کنند، دو برابر شده است. این گروه از زنان ۶۵ ساعت در هفته کار می‌کنند که این میزان نسبت به مردان یک‌سوم بیشتر است. بررسی‌ها نشان می‌دهد، وضعیت این روزهای زنان خانه‌دار بر بریتانیایی به دهه ۵۰ میلادی بازگشته است. اعمال محدودیت‌ها از سوی دولت ترکیه و بیکاری گسترده زنان این کشور هم سبب شده تعداد زنان خانه‌دار در این کشور اروپایی ۴ برابر شود. در این میان، اما زنان انگلیسی که در مشاغل غیررسمی مانند خدمتکاران و خرده‌فروشان اشتغال داشته‌اند، نسبت به زنان دیگر آسیب بیشتری دیده‌اند. زنانی که در صنعت گردشگری مشغول بوده‌اند نیز تحت‌تاثیر آثار منفی کرونا قرار گرفته‌اند و از آسیب‌پذیرترین گروه‌ها به‌شمار می‌روند. اما منتشرشده از سوی دولت انگلیس بیکاری گسترده زنان را بیان می‌کند. بنابر گزارش‌های منتشر شده، تعداد زنان بیکار شده نسبت به مردان، ۴۷ درصد بیشتر است.

وضعیت زنان خدمتکار بحرانی شد

در کشورهای در حال توسعه، بیشتر زنان در مشاغل غیررسمی کار می‌کنند و از حمایت‌های کمتری برخوردار هستند. در دوران کرونا، حدود ۲۰ درصد از زنان کنیایی بیکار شده‌اند. تعداد زنان بیکار شده نسبت به مردان در این کشور آفریقایی، ۱۲ درصد بیشتر است. به‌نظر می‌رسد کارگران مهاجر یکی از آسیب‌پذیرترین گروه‌های کارگری در برابر این ویروس هستند. زنان مهاجر خدمتکاری که در کشور لیبیان کار می‌کردند، از خانه کارفرما اخراج شده‌اند. خشونت خانگی علیه زنان برای مدت‌ها فراموش شده بود اما در سال گذشته میلادی، بار دیگر مورد توجه حامیان حقوق زنان کارگر قرار گرفته است. محدودیت‌های اعمال شده به‌دلیل کنترل ویروس کرونا سبب شده زنان خدمتکار در معرض خطر خشونت خانگی از سوی کارفرما قرار بگیرند. بنابر گزارش‌های سازمان ملل متحد، تعرض و خشونت علیه زنان خدمتکار، ۲۰ درصد افزایش یافته است. این نهاد بین‌المللی، این موضوع را «همه‌گیر شدن در سایه» توصیف کرده است. «آنتونیو گوتروش» دبیرکل سازمان ملل متحد از افزایش خشونت علیه زنان ابراز نگرانی می‌کند و خواهان توقف خشونت علیه زنان خدمتکار در خانه‌ها شده است. گروه‌های حمایت از زنان نیز در گزارشی درباره افزایش خشونت علیه زنان خدمتکار نوشتند: تعداد گزارش‌ها در برخی مناطق، ۵ برابر افزایش یافته اما کمک‌رسانی به آنها به‌دلیل محدودیت‌های ایجادشده، غیرممکن است. همچنین تعداد زنان خدمتکاری که از سوی کارفرما کشته می‌شوند نیز رشد کرده است.

تعطیلی مدارس چالشی برای دختران کار

کرونا بسیاری از مدارس جهان را تعطیل کرد و تعداد کودکان کار را افزایش داد. پس از تعطیلی مدارس، بسیاری از دختران آفریقایی به‌دلیل ناتوانی خانواده در تأمین معیشت خود، مشغول به کار شدند. این نگرانی وجود دارد که این دختران برای همیشه مدرسه را ترک کرده باشند. مولفه‌هایی مثل «کودک همسر»، «تعرض» و «کار کودک» از نتایج منفی تعطیلی مدارس علیه دختران آفریقایی هستند. برخی از کشورهای آفریقایی، افزایش تعداد دختران باردار را گزارش داده‌اند. دختران نوجوان باردار که از حق تحصیل محروم شده‌اند، حتی با وجود شرایط سخت جسمانی خود، باید به کار کردن ادامه دهند.

بین‌الملل

editor@smtnews.ir

آنتونیو گوتروش، دبیرکل این سازمان در پیامی به مناسبت روز جهانی زن گفته بود: همه‌گیری جهانی کووید-۱۹ دهه‌ها پیشرفت به سوی برابری جنسیتی را از بین برده است. به گفته آقای گوتروش از بیکاری گسترده تا بار فزاینده مراقبت مجانی از اعضای خانواده، از اختلال در تحصیل تا تشنگی بحران خشونت خانگی و بهره‌کشی، زندگی زنان مختل شده و حقوقشان از دست رفته است.

درصد رسیده است. البته بیکار شدن زنان و کاهش مشارکت اقتصادی آنها از زمان شروع همه‌گیری جهانی ویروس کرونا، پدیده‌ای مختص ایران نیست. سازمان جهانی کار تخمین‌زده نرخ مشارکت اقتصادی زنان در سطح جهان در سال ۲۰۲۰ حدود ۲ درصد کاهش یافته و از ۴۹ به ۴۷ درصد رسیده است. این موج جهانی بیکاری زنان، سازمان ملل متحد را هم نگران کرده است.

آمارها نشان می‌دهد درصد افت تعداد زنان شاغل در ایران از پاییز ۱۳۹۸ تا پاییز ۱۳۹۹، یعنی در طول یک سال اول همه‌گیری کووید-۱۹، حدود ۱۴ برابر مردان بوده است. این یعنی از هر ۶ زن شاغل، یکی شغلش را از دست داده است. در مقابل از هر ۷۸ مرد شاغل، یک نفر دیگر کار نمی‌کند. با وجود کاهش شدید شمار زنان شاغل، نرخ رسمی بیکاری زنان در ایران از پاییز ۱۳۹۸ تا پاییز ۱۳۹۹ پایین آمده و از ۱۷.۳ به ۱۵.۹

حمله ویروسی به اشتغال زنان

نگاهی به آثار پاندمی ویروس تاجدار بر زندگی زنان شاغل جهان

کرونا با اشتغال زنان چه کرد؟



عکس: شایسته

یکی از مسائلی که مادران را بیش از پیش از بازار کار در امریکا دور می‌کند، واجد شرایط نبودن خردسالان برای واکسیناسیون است که باعث خواهد شد زنان صاحب فرزند پس از سایر گروه‌ها برای بازگشت به محل کار خود آمادگی داشته باشند

زنان رنگین پوست و پاندمی کرونا

«زن» بودن در بازار کار به‌خودی‌خود یک فاکتور منفی به‌شمار می‌رود اما یک «زن» رنگین پوست مشکلات بسیار بیشتری در برابر زنان سفیدپوست امریکایی دارد. البته دولت بایدن در دوران رقابت‌های انتخاباتی با ترامپ وعده‌های برای تقویت جایگاه زنان رنگین پوست در بازار کار داده بود که در ۱۰۰ روزه نخست دوران اقامتش در کاخ سفید به بخشی از آنها از جمله تصویب کمک‌های معیشتی برای زنان سرپرست خانواده عمل کرده اما هنوز راه زیادی باقی‌مانده و فعالان ضدژن‌دپرستی و زنان معتقدند دولت بایدن باید با تمام قوا تلاش کند تا شاید بخشی از آسیب‌هایی که ترامپ و کرونا به بدنه جامعه زنان امریکا وارد کرده جبران شود.

بررسی‌های بلومبرگ نشان می‌دهد زنان رنگین پوست در مقایسه با زنان سفیدپوست با مشکلات بسیار بیشتری مواجهند و این امر باعث نگرانی فعالان حقوق زن در امریکا شده است. البته در بین رنگین پوست‌ها نیز تفاوت‌های زیادی بین لاتین‌تباران و افریقایی‌تباران وجود دارد. بررسی‌های آماری نشان می‌دهد زنان افریقایی تبار وضعیت به‌نسبت بهتری از زنان لاتین تبار دارند. البته گزارشات دولتی از تاثیر پارامتر اقامت غیرقانونی نام برده و این موضوع را عامل اصلی این شکاف می‌دانند اما در نهایت هیچ‌کس نمی‌تواند منکر وجود اختلاف بسیار زیاد بین زنان شاغل سفیدپوست و سایر زنان رنگین پوست نشود. بسیاری از فعالان حقوق زنان معتقدند

امریکایی به محل کار خود بازگشتند اما هنوز هم این مقدار در مقایسه با مردان به مراتب نرخ کمتری را شامل می‌شود. باید به این مسئله نیز اشاره کرد که گرایش زنان به مشاغل پاره‌وقت در مقایسه با دوران پیش از پاندمی بسیار بیشتر شده که با توجه به پررنگ شدن نقش مادری آنها در خانواده کاملا قابل‌درک است. گزارشات از بازار کار امریکا حاکی از جست‌وجوی نیروهای ماهر زن در بین مشاغلی است که تا قبل از پاندمی به‌عنوان رده‌های پایین‌تر محسوب می‌شدند اما حالا نیروهای ماهر در حال قبول مشاغلی هستند که در مقایسه با توانمندی‌شان بسیار پایین‌تر به‌شمار می‌روند.

مادران بیکار در ایالات متحده

آماری که منتشر شده نشان می‌دهد بیش از ۱.۴ میلیون مادر در ایالات متحده پس از آغاز بحران کرونا در این کشور، کار خود را ترک کرده‌اند و حالا در پی بازگشت به مشاغل خود هستند اما هنوز موفق به بازگشت نشده‌اند.

براساس تجزیه و تحلیل بانک فدرال رزرو سانفرانسیسکو، مادران بین ۲۵ تا ۵۴ سال با نرخ شکاف شغلی بالاتری نسبت به سایر زنان شاغل، مواجهند، زیرا تنها شغل خود را از دست‌داده‌اند، بلکه با توجه به نقش مادری که در دوران کووید پررنگ‌تر نیز شده نظر کارفرمایان کمتری را به خود جلب می‌کنند.

البته در ماه مارس ۲۰۲۱ حدود نیم میلیون زن

تلاش‌های بایدن

موضوع نشان می‌دهد مادران شاغل تمایل بیشتری دارند تا از خانه و با دورکاری به مشاغل خود بازگردند اما کارفرمایان با انگ بازدهی کمتر سعی دارند تا نیروهایی را به خدمت بگیرند که تمام‌وقت و به صورت حضوری در محل کار فعالیت می‌کنند. این در حالی است که زنان حتی برای گرفتن مرخصی با حقوق هم با مشکل مواجهند، زیرا برخی از مادران مجبورند روزانه در یک ساعت معین به امورات خانه بپردازند و در مواردی هم که دورکاری انجام می‌شود چنین امری برای کارفرما قابل‌قبول نیست. از همین رو، بسیاری از فعالان اجتماعی تلاش دارند دولت را برای تصویب طرحی در جهت تشویق شرکت‌ها و کارفرمایان برای توسعه دورکاری ترغیب کنند. البته تا به این لحظه نیز موفقیت خوبی را به‌دست آورده‌اند اما با توجه به مقالاتی که اکتیویست‌های زن در امریکا منتشر می‌کنند می‌توان گفت که این عده هنوز از اقداماتی که دولت در راستای حل مشکلات زنان دورکار انجام داده رضایت ندارند.

آسیب‌های بیکاری زنان

را به کلی از دست‌داده‌اند که بخشی از آنها از سوی مردان دیگر اشغال شده، اما بخش عمده‌ای از این مشاغل به‌دلیل تخصصی بودن هنوز امکان جایگزین شدن نیروهای مرد ماهر را نداشته و به همین دلیل فعلا خالی مانده است. این موضوع نیز به معنای وارد آمدن ضرری افزون بر ۹۰ میلیارد دلار در سال ۲۰۲۰ به کسب‌وکارهای مختلف در جهان بوده است.

در بسیاری از کشورها نیز زنان از ترس بیکاری به دورکاری‌های با درآمد کمتر تن داده‌اند که باعث شده برآوردها از ضرر زنان از کرونا در سال ۲۰۲۱ به مراتب بیشتر از سال قبل باشد. البته عده‌ای معتقدند بازگشایی مشاغل باعث کمتر شدن آسیب‌های بیکاری بر زنان در سراسر جهان خواهد شد اما کارشناسان ارزیابی دیگری داشته و معتقدند این اتفاق تنها در کشورهایی رخ می‌دهد که واکسیناسیون را آغاز کرده و پیشرفت خوبی را تجربه کرده‌اند، اما غالب کشورهای جهان از قافله واکسیناسیون به‌شدت عقب‌مانده و به همین دلیل احتمال می‌رود وضعیت به مراتب سخت‌تر از سال گذشته میلادی شود.

منبع: بلومبرگ

گزارش یک موسسه تحقیقاتی در کانادا نیز نشان می‌دهد بیکار شدن زنان در جهان باعث وارد آمدن ضرری ۸۰۰ میلیارد دلاری شده که به معنای از دست رفتن درآمدی به همین مقدار از کف‌زنان جهان نیز هست. برای اینکه این رقم را بهتر درک کنیم باید گفت که تولید ناخالص ملی حدود ۱۰۰ کشور در جهان با ضرری که زنان در دوران کووید دیده‌اند، برابری می‌کند.

البته آماری که منتشر شده نشان می‌دهد حداقل در ایالات متحده زنان به ترتیبی که گفته شد در حال بازگشت به مشاغل هستند اما به نظر می‌رسد زنان و به‌ویژه مادران امریکایی راه بسیار طولانی را برای جبران آسیب‌های ناشی از پاندمی کرونا در پیش خواهند داشت. بخشی از این آسیب‌ها با گذشت زمان جبران می‌شوند اما برخی دیگر از جمله آسیب‌های روحی احتمالا تا آخر عمر با آنها خواهد ماند. از سویی هم، بسیاری از زنان در دوران قرنطینه مجبور به جدا شدن از همسران خود شده‌اند که همین مسئله نیز کار را برای آنها هم از نظر اقتصادی و هم از نظر اجتماعی سخت‌تر می‌کند. آکسفام نیز در همین زمینه می‌نویسد زنان در سراسر جهان بیش از ۶۴ میلیون فرصت شغلی

طبق گزارشی که رئیس‌جمهوری امریکا از عملکرد ۱۰۰ روزه خود به شهروندان داد، می‌توان گفت دولت توانسته با اختصاص بسته حمایتی ۱.۹ تریلیون دلاری سعی داشته معضلات ناشی از پاندمی کرونا را حل کند. بخشی از این مشکلات مربوط به مسئله بسته بودن مدارس است که حالا با کمک بسته محرک بایدن قرار است مراکز برای نگهداری کودکان ایجاد شوند یا مدارس به‌گونه‌ای تجهیز شوند که امکان بازگشایی مدارس به صورت محدود ایجاد شود. اگر دولت بتواند این طرح را به اجرا بگذارد به‌طور قطع می‌توان امیدوار بود حداقل بخشی از مادران بیکار امکان بازگشت به محل کار خود را به‌دست بیاورند. رشمنا ساواجلی، بنیان‌گذار گروه طرفداری از طرح مارشال برای مادران در همین زمینه گفته: زنان برای بازگشت به کار با مشکلات زیادی مواجه می‌شوند که تنها یکی از آنها انگ بازدهی پایین‌تر از سوی کارفرماست. در بسیاری موارد دیده‌شده کارفرمایان از حضور دوباره زنان صاحب فرزند در محل کار منع کرده و آنها را کم بازده

واکسیناسیون کودکان

سر بگذارند و این به معنای بیکاری بیشتر و مشکلات روحی و روانی و همچنین درآمد کمتر مادرانی است که تا قبل از پاندمی کرونا زندگی نسبتا خوبی را برای خود و فرزندان خود مهیا کرده بودند.

از سوی هم دولت اعلام کرده کودکانی که برای نخستین‌بار قرار است به مدرسه بروند و تجربه حضور در مراکز آموزشی را ندارند باید تحت نظارت‌های دقیق والدین و همچنین واحدهای حراست اجتماعی قرار بگیرند تا با توجه به اعمال سیاست‌های مراقبتی دولت، دچار آسیب‌های روحی و ترومای شخصیتی نشوند. این مورد نیز یکی دیگر از فاکتورهای مدنظر فعالان حقوق زنان است که باعث خواهد شد زنانی که کودکان ۶ الی ۷ ساله دارند در میان مادران بیکار با مشکلات بسیار بیشتری مواجه شوند، چراکه باید در دوران آغاز به کار مدارس هم در کنار کودکان خود باشند تا سلامت روحی فرزندان به خطر نیفتد.

یکی از مسائلی که مادران را بیش‌ازپیش از بازار کار در امریکا دورتر می‌کند، واجد شرایط نبودن خردسالان برای واکسیناسیون است که باعث خواهد شد زنان صاحب فرزند پس از سایر گروه‌ها برای بازگشت به محل کار خود آمادگی داشته باشند، زیرا در حال حاضر بزرگ‌ترین مشکل مادران بیکار در ایالات متحده مسئله مراقبت از کودکان است اما مقامات بهداشتی دولت تصمیم گرفته‌اند برای حراست از سلامتی کودکان و خردسالان واکسیناسیون را فقط با افراد بالای ۱۴ سال آغاز کنند تا اینکه مصون بودن کودکان در برابر واکنس کووید به اثبات برسد. البته گفته می‌شود شرکت فیازر توانسته آزمایشات مربوط را با موفقیت به پایان برساند اما به نظر می‌رسد دولت بایدن سعی دارد تمام احتیاط‌ها را برای وارد شدن آسیب کمتر به کودکان و خردسالان در این کشور به کار بندد. با این تفاسیر، زنان صاحب فرزند باید زمان طولانی‌تری را دور از بازار کار پشت

روایتی کوتاه از اشتغال زنان



آبدا فریدی: نقطه آغاز پرداختن به اشتغال زنان پیدا نیست. اینکه زنان از چه زمانی و از چه تاریخی تبدیل شدند به مالکان سرمایه و سهامداران شرکت‌های بزرگ، به طور قطع حاصل دگرذیبسی ژنتیکی جنس زن نیست بلکه حاصل جستن جایگاهی برای مساواتی است که طبیعت و ذات زنانه بر کرده آنها گذاشته است. راهی برای مشارکت در مفاهیم اقتصادی و در کنار آن، داشتن سهمی مشترک از اعتبارات سیاسی و اجتماعی همپای مردان هم بخشی از این اتفاق بود که حالا با عنوان و سر فصل مشاغل زنان با آن روبه‌رو هستیم. به همه اینها میل خروج زنان از دایره صرفا همسر داری، فرزندآوری، خانه‌داری و اداره امور تربیتی خانواده را هم اضافه کنید. دلایل بسیار زیادی در مقاطع مختلف تاریخی و اجتماعی و اقتصادی یک سرزمین وجود دارد تا زنان را وارد کارزار بازار اشتغال کند. به دست آوردن استقلال مالی و داشتن جیبی از آن خود در ادامه درخواست‌های طبع و تمایل زنان نسل جدید گرایش دیگری بود که زنان را وارد بازار کار می‌کرد. نخستین مظاهر مشاغل زنان را شاید بتوان در خانواده‌های روستایی دید؛ جایی که زنان همپای مردان کار می‌کنند و تکنیکی با عنوان کار مردانه و کار زنانه کمتر دیده می‌شود. اما در این نوع از کار و گذران زندگی شاید به طور صرف همکاری پدی زنان در کنار مردان دیده شود؛ باغبانی و زراعت و دامداری. اما اگر کتابی را با عنوان اشتغال زنان در نظر بگیرید که شامل فصل‌های مختلفی است، بخشی از آن به اشتغال زنان روستایی و عشایری و بخش‌هایی نیز به اشتغال زنان تحصیل کرده یا غیر از آن در شهرهای بزرگ‌تر اختصاص خواهد داشت؛ مشاغل از دستفروشی در مترو گرفته تا راه‌اندازی کسب‌وکارهای اینترنتی. اما آنچه باعث می‌شود اکنون زنان در کنار مردان در شهرهای بزرگ‌تر جایگاه و درخششی داشته باشند ماحصل رخدادهای بسیاری است که در این فرصت کوتاه نمی‌گنجد. گزارش تصویری این شماره **۱۵** روایتی است از مشاغل زنان که بیشتر از یک سال است به دلیل همه‌گیری بیماری کرونا دچار نقصان شده و گاهی تغییر شکل یافته است؛ مشاغل که ظرفیت کسب درآمد اینترنتی را داشتند و توانستند در این برهه سخت راهی برای کسب درآمد بیابند.



صنعت معدن تجارت

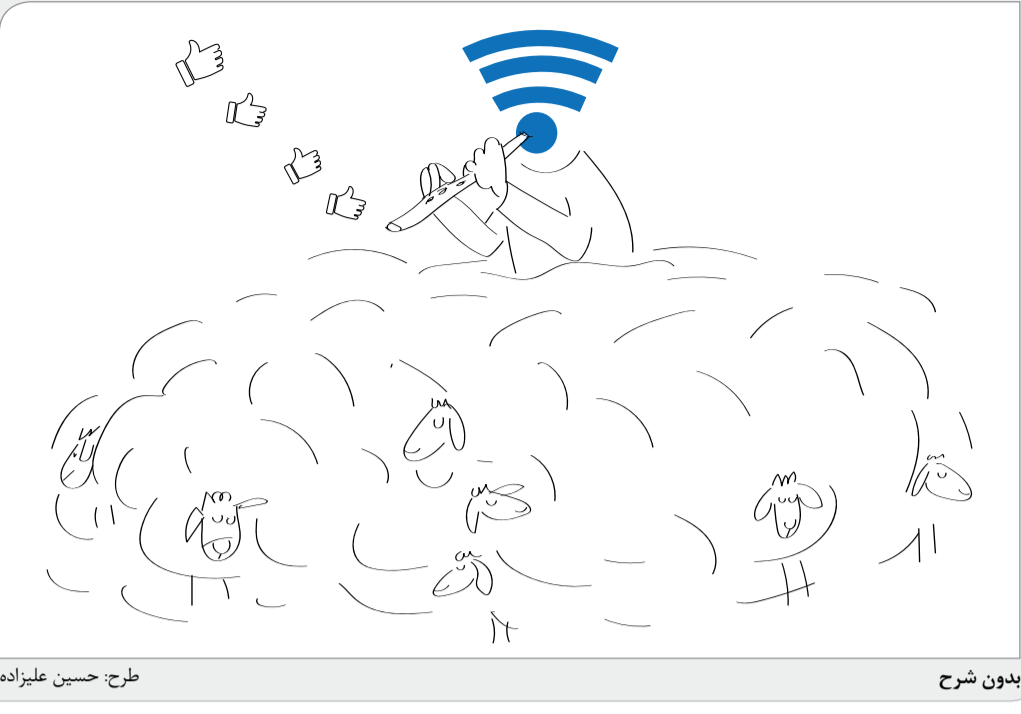
مشور اخلاق حرفه‌ای روزنامه‌نگاری در روزنامه‌های www.smtnews.ir/about.html

صاحب امتیاز: موسسه فرهنگی و مطبوعاتی «صنعت»
مدیر مسئول: ناصر بزرگمهر
 سردبیر: عاطفه خسروی

تلفن: ۸۲۱۹۰ - شماره: ۸۸۷۱۳۷۲۰ - پیامک: ۳۰۰۰۸۲۱۹۰
 سازمان آگهی‌ها: ۳-۸۸۷۲۲۷۲۲ - شماره آگهی‌ها: ۸۸۷۲۲۷۲۱۱-۰۹۱۹۱۲۵۱۴۰۶
 امور مشترکین: ۸۸۷۲۲۷۲۵ - روابط عمومی: ۸۸۱۰۵۳۰۹
 توزیع و سازمان شهرستان‌ها: ۸۸۷۲۲۷۲۵
 تهران، خیابان قائم مقام‌فراهانی - کوچه آزادگان شماره ۲۶ - کد پستی ۱۵۸۶۷۳۳۸۱۱
 روابط عمومی: pr@smtnews.ir آگهی: ads@smtnews.ir
 امور استان‌ها: ostanha@smtnews.ir
 چاپخانه: شرکت چاپ رواق روشن مهر

info@smtnews.ir
www.smtnews.ir
telegram.me/smtnews
[instagram.com/smtnewspaper](https://www.instagram.com/smtnewspaper)
tozi.smtnews@gmail.com

روزنامه **صنعت** با ۶۳ امتیاز رتبه ۲ عضو انجمن مدیران روزنامه‌های غیردولتی در میان روزنامه‌های تخصصی مقام ۱ عضو انجمن مدیران رسانه در میان روزنامه‌های اقتصادی مقام ۲ عضو تعاونی مطبوعات



بدون شرح

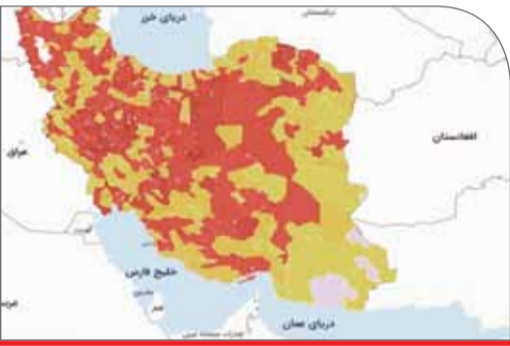
طرح: حسین علیزاده

۳۰ ویژگی افراد اخلاق‌گرا

- محمود سریع القلم - پژوهشگر و جامعه‌شناس:** افراد اخلاق‌گرا از ۳۰ ویژگی مهم برخوردارند که به این شرح است:
- ۱- به هر قیمتی، ثروتمند نمی‌شوند.
 - ۲- به هر قیمتی، پست خود را حفظ نمی‌کنند.
 - ۳- در رابطه با موضوعات و افراد، همه‌جا یک نوع سخن می‌گویند.
 - ۴- کارهای خوب خود را تبلیغ نمی‌کنند.
 - ۵- با افراد نادان، مدارا می‌کنند.
 - ۶- حرص مطرح شدن روزانه در رسانه‌ها را ندارند.
 - ۷- معتقدند کارهای خوب و بد آنها را طبیعت پاسخ می‌دهد.
 - ۸- وقتی تخریب شخصی مطرح می‌شود، آن محل را ترک می‌کنند.
 - ۹- به زندگی عمدتاً به‌عنوان فرصتی برای توسعه فردی می‌نگرند.
 - ۱۰- ۸۰ درصد زندگی آنها، کار و سکوت فراوان است.
 - ۱۱- جدی‌ترین بی‌مهری را رانت‌خواری می‌دانند.
 - ۱۲- برای رسیدن به آرامش درونی، سال‌ها تمرین کرده‌اند.
 - ۱۳- سعی می‌کنند در ذهن خود، افراد نادان را درک کنند.
 - ۱۴- برای رفقای خود، حقوق قائل هستند.
 - ۱۵- از واژه‌های احساسی-عاطفی برای عوام‌فریبی استفاده نمی‌کنند.
 - ۱۶- تا می‌توانند بدون چشمداشت، کار دیگران را انجام می‌دهند.
 - ۱۷- دوستان محدودی دارند اما با دقت از مناسبات خود با آنها مراقبت می‌کنند.
 - ۱۸- ناجانمردی در ذهن و عمل آنها تعطیل است.
 - ۱۹- تاریخی می‌خوانند تا گذشته خود و جامعه خود را بهتر بشناسند
 - ۲۰- رمان می‌خوانند تا به پیچیدگی‌ها و تنوع رفتار انسان‌ها پی ببرند.
 - ۲۱- سکوت را بر دروغ گفتن ترجیح می‌دهند.
 - ۲۲- همه در ارتباط با آنها، احساس امنیت می‌کنند.
 - ۲۳- روی صندلی که هنوز شایستگی آن را کسب نکرده‌اند، نمی‌نشینند.
 - ۲۴- با خودشناسی و مطالعه فراوان، به‌تدریج ریشه‌های جهل را کشف می‌کنند.
 - ۲۵- منبع مفیدی برای یادگیری اطرافیان خود هستند.
 - ۲۶- به خود می‌گویند: من حتی یک درصد از جزئیات زندگی این فرد را نمی‌دانم؛ بنابراین، نباید درباره او قضاوت کنم.
 - ۲۷- رفتارشان ثبات دارد اما افکارشان همواره در حال تکامل است.
 - ۲۸- برای ۲ دهه و هفته‌ای چندین ساعت روی توسعه فردی خود کار می‌کنند تا درصد حسادت در شخصیت خود را تک‌رقمی کنند.
 - ۲۹- برای ۲ دهه و هفته‌ای چندین ساعت روی توسعه فردی خود کار می‌کنند تا درصد خشم و عصبانیت در شخصیت خود را تک‌رقمی کنند.
 - ۳۰- شغل شرافتمندانه‌ای انتخاب می‌کنند.

وضعیت کرونا در ۱۶ استان

افزایش بیش از ۴۰ درصدی مرگ‌ها در تهران



به گفته وزارت بهداشتی‌ها در ۱۰ استان به اوج کووید-۱۹ رسیده‌ایم و در ۶ استان نیز هنوز نشانی از روند نزولی دیده نمی‌شود. در عین حال در هفته اخیر در تهران نسبت به هفته ماقبل، افزایش ۴۰.۵ درصدی تعداد موارد مرگ‌ومیر ناشی از بیماری را شاهد بوده‌ایم. تاکنون در دنیا ۱۵۱ میلیون و ۵۰۶ هزار و ۲۹ مورد ابتلا به کووید-۱۹ شناسایی شده که از این تعداد ۳ میلیون و ۱۸۳ هزار و ۹۰۱ نفر جان باخته و ۱۲۸ میلیون و ۷۹۵ هزار و ۹۷۸ نفر بهبود یافته‌اند. در کشور ما نیز مجموع بیماران کووید ۱۹ به ۲ میلیون و ۵۱۶ هزار و ۱۵۷ نفر رسید و تاکنون ۷۲ هزار و ۹۰ نفر براساس آمارهای رسمی وزارت بهداشت جان‌شان را از دست داده‌اند.

تهران و ۵ استان دیگر نیازمند مراقبت بیشتر

در عین حال به گفته وی، ۶ استان هنوز روند نزولی ندارند و نیاز است مراقبت بیشتری انجام دهنده؛ گرچه بر اساس شواهد این استان‌ها به قله بیماری نزدیک هستند که با رعایت مناسب پروتکل‌ها یک هفته پس از آن سیر افزایش‌یابنده بیماری متوقف خواهد شد. این ۶ استان شامل

در حال حاضر ۱۹۸ شهر کشور در وضعیت قرمز، ۱۵۷ شهر در وضعیت نارنجی، ۸۴ شهر در وضعیت زرد و ۹ شهر هم در وضعیت آبی قرار دارند. در عین حال به گفته علیرضا رئیسی، سخنگوی ستاد ملی مقابله با کرونا، به‌دنبال اقدامات انجام شده، در ۲۵ استان کشور به یک وضعیت باثبات رسیدیم؛ گرچه هنوز میزان بیماری کم نیست، اما روند افزایشی متوقف شده که نشانه خوبی است. همچنین در ۱۵ استان روند نزولی آغاز شده و در ۱۰ استان تقریباً به اوج بیماری رسیدیم و انتظار داریم طی این

همدان

در هفته اخیر کاهش موارد بستری و فوت در این استان مشاهده می‌شود، اما بروز موارد بستری و میزان مرگ‌ومیر از متوسط کشور با فاصله زیاد بیشتر است. رتبه استان در کشور از نظر بروز همچنان اول است.

کهگیلویه و بویراحمد

در این استان روند بستری در هفته اخیر کاهش اما موارد فوت افزایش یافته است. بروز مرگ‌ومیر از حد متوسط کشور بیشتر است.

مرکزی

روند بستری در هفته اخیر افزایش، اما موارد فوت کاهش یافته است. با این حال بروز موارد بستری و مرگ‌ومیر ناشی از بیماری همچنان از متوسط کشوری بالاتر است.

البرز

روند افزایش بستری استان در هفته اخیر هم تلاطم یافته و فوت نیز افزایش داشته؛ هرچند که از شتاب آن اندکی کاسته شده است. موارد بستری و میزان مرگ‌ومیر از متوسط کشوری بیشتر است. علیرضا سلیمانی، سخنگوی ستاد مقابله با کرونا در استان البرز نیز در گفت‌وگو با ایسنا با اشاره به آخرین وضعیت شیوع کرونا در البرز گفت: هرچند در چند روز گذشته شاهد سیر نزولی شیوع کرونا در برخی از شهرها و استان‌های کشور بودیم اما البرز همچنان در قله پیک چهارم قرار دارد. وی با اشاره به اینکه تعداد بستری و فوتی‌های کرونا در البرز به مرز ثبات رسیده، تأکید کرد: باوجود این تثبیت، البرز همچنان در وضعیت قرمز قرار دارد و انتظار داریم با رعایت بیشتر پروتکل‌های بهداشتی از سوی شهروندان، از چند روز آینده سیر نزولی شیوع در استان ما هم آغاز شود.

هرمزگان

موارد بستری و فوت استان با شتاب نگران‌کننده‌ای افزایش یافته، اما بروز موارد بستری میزان مرگ‌ومیر هنوز از متوسط کشوری کمتر است.

کرمان

در هفته اخیر روند بستری ثابت مانده و موارد فوت اندکی افزایش یافته است. در این استان بروز موارد بستری و میزان مرگ‌ومیر از متوسط کشوری کمتر است.

سخن پایانی...

وضعیت کرونا در شهرها و استان‌های کشور در حالی به‌شرح ارائه‌شده است که روسیه، کووآکسین ساخت باهارات هند، آسترانکا آکسفورد ساخت SKBio کره جنوبی در کشور چند روز پیش محمدحسن قوبسیان مقدم، دبیر کل جمعیت هلال‌احمر از ورود روسیه و واکسن آسترانکا آکسفورد ساخت شرکت SKBio کره جنوبی در کشور بزرگ‌ترین محموله واکسن کرونا از ابتدای شیوع ویروس کرونا تاکنون در کشور مجوز مصرف اضطراری دریافت کرده بودند. واکسیناسیون کرونا از روز ۲۱ بهمن توسط این جمعیت از چین خیرداد. پیش از این ۴ واکسن کرونا شامل اسپوتنیک وی

رتبه‌بندی پاسپورت‌ها در جهان



در تازه‌ترین رتبه‌بندی جهانی پاسپورت، ژاپن همچنان قوی‌ترین و افغانستان ضعیف‌ترین گذرنامه را دارند. گذرنامه ایران نیز امسال با امکان دریافت ویزای فرودگاهی به عمان، ۲ رتبه صعود کرده است. به گزارش ایسنا، ۲۲۷ مقصد سفر در جهان وجود دارد که برای ورود به خاک آنها باید گذرنامه داشت. ورود به هیچ کشوری تضمین شده نیست، اما افزایش جابه‌جایی‌های جهانی باعث می‌شود کشورهایی که معتبرترین گذرنامه را دارند تضمین و شانس بیشتری برای سفر داشته باشند؛ از همین رو، در سال‌های اخیر درخواست برای گذرنامه دوملیتی بیشتر شده است. اطلاعات تازه‌ای که شرکت «هنلی پاسپورت ایندکس» منتشر کرده نشان می‌دهد کدام کشورها با پایان یافتن پاندمی کرونا شانس بیشتری برای سفر دارند. این اطلاعات از طریق انجمن بین‌المللی حمل‌ونقل جهانی (یاتا) جمع‌آوری شده که مشخص می‌کند چه تعداد از مقاصد سفر برای ۱۹۹ پاسپورت در دسترس قرار گرفته‌اند. جایگاه گذرنامه‌ها نیز براساس شاخص‌هایی چون نیاز نداشتن به ویزا هنگام سفر، امکان دریافت ویزا در فرودگاه و مرز و فرآیند مدت زمان انتظار برای دریافت ویزا تعیین شده است. با توزیع سریع تر واکسن این احتمال وجود دارد که شهروندان بعضی از کشورها امسال از پاسپورت‌شان استفاده کنند، اما سوال این است کدام کشور کلید ورود به بیشترین کشورها را به خود اختصاص داده است.

دانمارک و استرالیا رتبه پنجم این فهرست را به‌دست آورده‌اند. شهروندان این دو کشور امکان سفر آسان و بدون ویزا به ۱۸۹ کشور را دارند.

ایتالیا، فنلاند و اسپانیا با امکان سفر به ۱۹۰ کشور، در رتبه چهارم این فهرست ایستاده‌اند.

کره جنوبی و آلمان که در رتبه سوم قرار گرفته‌اند، می‌توانند آسان یا بدون ویزا به ۱۹۱ کشور سفر کنند.

گذرنامه سنگاپور با رتبه دوم این جدول، به ۱۹۲ کشور امکان سفر آسان را دارد.

ژاپن با امکان سفر به ۱۹۳ کشور، همانند سال گذشته دارای قوی‌ترین پاسپورت جهان است.

نکته مهم این رتبه‌بندی، خروج انگلیس و آمریکا از فهرست معتبرترین پاسپورت‌های جهان است؛ قدرت گذرنامه این دو کشور برخلاف آنچه تصور می‌شود کاهش یافته است؛ به‌طوری که اکنون در رتبه هفتم این جدول قرار گرفته‌اند. شهروندان این دو کشور امکان دسترسی به ۱۸۷ کشور را دارند. انگلیس و آمریکا آخرین بار در سال ۲۰۱۴ بالاترین رتبه را داشتند. البته دلیل افت جایگاه گذرنامه یک کشور دقیق مشخص نیست، اما این گمان می‌رود که افزایش احساسات ضد‌مهاجرتی دولت‌های این دو کشور و البته مدیریت ضعیف و مورد انتقاد آنها در ویروس کرونا، از اصلی‌ترین دلایل باشد.

این اطلاعات همچنین نشان می‌دهد مقاصد مختلف سفر در اروپا رتبه خود را تثبیت کرده و بالاتر از آمریکا و انگلیس قرار گرفته‌اند. بسیاری از کشورهای آسیایی از سال ۲۰۰۶ از ضعیف بودن پاسپورت‌شان رنج می‌برند، اما ژاپن برای چند سال متوالی موفق شده قوی‌ترین گذرنامه را در جهان داشته باشد. در ۱۰ سال گذشته، امارات متحده عربی نیز سعی کرده به کشورهای بیشتری امکان دسترسی بدهد و متعاقباً شهروندانش امکان سفر آسان به ۱۷۴ کشور را به‌دست آورده‌اند، در حالی که قبلاً به ۶۷ کشور دسترسی تلاش‌های چین در سال‌های اخیر باعث جهش رتبه‌ای از ۹۰ به ۶۸ شده که به سیاست درهای باز این کشور به روی شهروندان بیشتری از جهان برمی‌گردد. چینی‌ها اینک می‌توانند بدون ویزا یا با ویزای فرودگاهی به ۷۷ کشور سفر کنند. اما وضعیت در انتهای جدول تغییر چندانی نداشته است. سوریه، عراق و افغانستان همچنان ضعیف‌ترین گذرنامه را دارند، شهروندان این کشورها امکان سفر به کمتر از ۳۰ کشور را دارند. هرچند عراق که رتبه ۱۰۹ این جدول را دارد، تلاش می‌کند با آسان‌تر کردن شرایط مهاجرت و پذیرش اتباع خارجی، با این مسئله مقابله کند. گذرنامه ایران نیز با ۲ رتبه جهش در جایگاه ۹۹ ایستاده است. در سال ۲۰۲۰ ایران رتبه ۱۰۱ را داشت. در حال حاضر با گذرنامه ایرانی می‌توان به ۴۲ کشور بدون ویزا یا با ویزای فرودگاهی (On arrival) سفر کرد. این مقاصد شامل جمهوری آذربایجان، قطر، لبنان، ترکیه، ارمنستان، گرجستان، عمان، سوریه (خاورمیانه)، سریلانکا، مالدیو و ماکائو (چین)، کامبوج، مالزی، نیپال، تیمور شرقی یا لس‌آنلس، مستعمره‌های اندونزی (آسیا)، اکوادور، بولیوی، ونزوئلا (آمریکا)، جزایر کوک، میکرونزی، نیپور، جزایر پالاو، ساموآ و تووالو (اقیانوسیه)، دومینیکا و هائیتی (کارائیب)، جزایر کیپورد، جزایر کومورس، گینه بیسائو، کنیا، ماداگاسکار، موریتانی، موزامبیک، رواندا، سنگال، سیشل، سیرالئون، سومالی، تانزانیا، توگو، اوگاندا و زمبابوه (افریقا) است. در بیشتر این مقاصد ویزای فرودگاهی صادر می‌شود. البته تعداد زیادی از آنها نیز جزو مقاصد سفر ایرانی‌ها محسوب می‌شوند و پرواز مستقیمی برای آنها وجود ندارد. بررسی رتبه‌بندی گذرنامه‌ها نشان می‌دهد امسال اختلافی اعتبار گذرنامه‌ها بیشتر شده است؛ مثلاً ژاپنی‌ها در مقایسه با شهروندان افغانستانی (که ضعیف‌ترین پاسپورت را دارند) به ۱۱۵ کشور بیشتر می‌توانند سفر کنند. از جمله عواملی که باعث اختلاف فاصله در اعتبار گذرنامه‌ها شده، ویروس کرونا و مدیریت آن بوده است. پیش‌بینی می‌شود با تزریق گسترده واکسن در کشورهای پیشرفته که اقتصاد ثروتمندتری دارند، مثل اتحادیه اروپا، امارات، انگلیس و آمریکا جابه‌جایی جهانی برای برخی کشورها آسان‌تر شود و شهروندان کشورهای درحال توسعه، چون توزیع واکسن در آنها کندتر است امکان کمتری برای گرفتن ویزا در آینده داشته باشند.

افزایش عوارض قطع درختان جنگلی پس از ۵۳ سال

مدیرکل دفتر امور حقوقی سازمان جنگل‌ها، مراتع و آبخیزداری کشور از افزایش عوارض قطع درختان جنگلی در اراضی متعلق به اشخاص و مستثنائات پس از ۵۳ سال خبر داد. اصغر احمدی در گفت‌وگو با ایسنا ضمن اشاره به اصلاح ماده ۱۵ قانون حفاظت و بهره‌برداری از جنگل‌ها و مراتع اظهار کرد: براساس این ماده قانونی برای قطع درختان جنگلی در اراضی متعلق به اشخاص و مستثنائات عوارضی تعیین شده اما این قانون در سال ۱۳۴۶ تدوین شده بود و متأسفانه بند مرتبط با اخذ عوارض آن تاکنون اصلاح یا بروزرسانی نشده بود؛ از این رو مبالغی که در ماده ۱۵ قانون حفاظت و بهره‌برداری از جنگل‌ها و مراتع پیش‌بینی شده بود ارزش چشمگیری نداشت. اخیراً هیات وزیران به استناد ماده ۶۸ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت -مصوب سال ۱۳۸۰- عوارض قطع درختان جنگلی در اراضی متعلق به اشخاص و مستثنائات را اصلاح کرده است. به‌گفته مدیرکل دفتر امور حقوقی سازمان جنگل‌ها، مراتع و آبخیزداری کشور بر این اساس عوارض مرتبط با قطع درختان رده یک که در قانون ممنوع است و مجازات نقدی و حبس را به‌دنبال دارد.

مدیرکل دفتر امور حقوقی سازمان جنگل‌ها، مراتع و آبخیزداری کشور از افزایش عوارض قطع درختان جنگلی در اراضی متعلق به اشخاص و مستثنائات پس از ۵۳ سال خبر داد. اصغر احمدی در گفت‌وگو با ایسنا ضمن اشاره به اصلاح ماده ۱۵ قانون حفاظت و بهره‌برداری از جنگل‌ها و مراتع اظهار کرد: براساس این ماده قانونی برای قطع درختان جنگلی در اراضی متعلق به اشخاص و مستثنائات عوارضی تعیین شده اما این قانون در سال ۱۳۴۶ تدوین شده بود و متأسفانه بند مرتبط با اخذ عوارض آن تاکنون اصلاح یا بروزرسانی نشده بود؛ از این رو مبالغی که در ماده ۱۵ قانون حفاظت و بهره‌برداری از جنگل‌ها و مراتع پیش‌بینی شده بود ارزش چشمگیری نداشت. اخیراً هیات وزیران به استناد ماده ۶۸ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت -مصوب سال ۱۳۸۰- عوارض قطع درختان جنگلی در اراضی متعلق به اشخاص و مستثنائات را اصلاح کرده است. به‌گفته مدیرکل دفتر امور حقوقی سازمان جنگل‌ها، مراتع و آبخیزداری کشور بر این اساس عوارض مرتبط با قطع درختان رده یک که در قانون ممنوع است و مجازات نقدی و حبس را به‌دنبال دارد.